

WIFI Weiterbildungsangebot 2024/25

1 Management / Unternehmensführung

Inhaltsübersicht	25
Unternehmensgründung, Selbstständigkeit	27
Mitarbeiterführung	34
Unternehmensführung, Organisation	42
Personal- und Eventmanagement	48
Ausbilder- und Unternehmertraining	51

2 Persönlichkeit

Inhaltsübersicht	61
Kommunikation	64
Persönliche Arbeitstechniken	69
Selbstmanagement	69
Soziale und beratende Berufe	71

3 Sprachen

Inhaltsübersicht	79
Englisch	83
Französisch	95
Italienisch	98
Spanisch	102
Deutsch als Fremdsprache	106
Weitere Sprachen	123
Online-Sprachkurse	127

4 Betriebswirtschaft

Inhaltsübersicht	131
Betriebswirtschaft allgemein	134
Marketing, Verkauf, Vertrieb	145
Export	154
Einkauf, Lager, Logistik	157
Finanz- und Rechnungswesen	164
Steuern und Recht	172
Office-Management	174
Vorbereitungskurse Lehrabschluss	177
Lehrlinge	178

5 IT & Medien

Inhaltsübersicht	183
Allgemeine Informationen	187
PC-Einsteiger	186
Anwenderprogramme	187
Mediengestaltung	193
Fachakademien / IT-Ausbildungen	202
Netzwerke / Betriebssysteme	205
Softwareentwicklung / Programmierung	208
IT-Management	210

6 Technik

Inhaltsübersicht	215
Arbeitstechnik, Fertigungsorganisation	218
Fertigungstechnik	226
Konstruktionstechnik, Design	234
Automatisierungstechnik, Mechatronik	236
Umwelt-, Energie- und Gebäudetechnik	252
Qualitätsmanagement, Betriebsorganisation	256
Arbeitnehmerschutz, Sicherheitstechnik	270
Schweiß- und Verbindungstechnik	274
Gewerbeseminare sowie Vorbereitungskurse auf die Meisterprüfung siehe Gewerbe, Handwerk	310
Werkmeisterschule siehe Kapitel 8	359
Berufsreifeprüfung / Lehre mit Matura / Fachakademien / Werkmeisterschulen	353

7 Branchen

Inhaltsübersicht	287
Gewerbe, Handwerk	289
Handel	325
Tourismus, Freizeitwirtschaft	327
Verkehr	336
Hinweis zur Meister-, Befähigungs-, Ausbilder- und Unternehmerprüfung	310

8 Berufsreifeprüfung / Lehre mit Matura / Fachakademien / Werkmeisterschulen

Inhaltsübersicht	351
Berufsreifeprüfung	353
Lehre mit Matura	355
Fachakademien	356
Werkmeisterschulen	359

9 Gesundheit / Wellness

Inhaltsübersicht	365
Gesundheit / Wellness	368

10 Akademische Ausbildungen

Inhaltsübersicht	377
Universität Klagenfurt	382
Technische Universität Wien	386

Hilfreiches

Stichwortverzeichnis	391
----------------------	-----

Management /
Unternehmensführung

1

Persönlichkeit

2

Sprachen

3

Betriebswirtschaft

4

IT & Medien

5

Technik

6

Branchen

7

Berufsreifeprüfung /
Lehre mit Matura /
Fachakademien /
Werkmeisterschulen

8

Gesundheit /
Wellness

9

Akademische
Ausbildungen

10



Management

Management / Unternehmensführung

Symbol-Legende:

-  Kostenlose Info-Veranstaltung
Weitere Infos anfordern
-  Wichtiger Hinweis
Abschluss / Anerkennung
-  Ergänzende Kurse
-  Förderung
-  Online lernen
-  Akademische Ausbildungen

Für das Produktmanagement verantwortlich:



Mag. Barbara Zraunig, MAS
T +43 5572 3894-460
E zraunig.barbara@vlbg.wifi.at



Mag. Anneliese Karin Grilz, MAS
T +43 5572 3894-477
E grilz.anneliese@vlbg.wifi.at



DI (FH) Thomas Giselbrecht
T +43 5572 3894-470
E giselbrecht.thomas@vlbg.wifi.at

Ihre Ansprechperson für persönliche Beratung,
allgemeine Informationen, Buchungen und Förderungen
entnehmen Sie der jeweiligen Kursbeschreibung.

Unternehmensgründung, Selbstständigkeit

Gründertraining	27
Speziell für Unternehmer:innen und Gründer:innen	28

Mitarbeiterführung

Führung	34
Industriearbeiter und Industriemeister	35
WIFI-Führungskompetenztraining	36
Trainer:in in der Erwachsenenbildung	40

Unternehmensführung, Organisation

Systemisches Leadership	42
Coaching-Kompetenztraining	43
Executive MBA Business Manager:in mit Studienschwerpunkt	
▪ Business Management oder	46
▪ Human Resource Management oder	48
▪ Business & IT	47

Personal- und Eventmanagement

Human Resource Management Generalist	48
Personalmanagement für KMU	49
Professionelles Recruiting	49
Dipl. Manager:in Live Communication & Events	50

Ausbilder- und Unternehmertraining

Ausbildertraining	51
Seminare für Lehrlingsausbilder:innen	53
Ausbildercoach	57
Future Kolleg	56
Unternehmertraining	58

Stichwortverzeichnis

Seite	391
-------------	-----

Management / Unternehmensführung

Lehrgänge mit anerkannten Abschlüssen

Lehrgang	Starttermin	Semester	TE	S.
Lehrgang Innovationsmanagement	auf Anfrage	■	80	28
Lehrgang Betriebswirtschaft	F / 2025	■	102	136
Industrievorarbeiter Lehrgang	H / 2024 F / 2025	■	108	35
Industriemeister Lehrgang	H / 2024 F / 2025	■	266	35
WIFI-Führungskompetenztraining	H / 2024	■ ■	80	36
Systemisches Leadership	H / 2024	■ ■	160	 42
Coaching-Kompetenztraining	F / 2025	■	108	 43
Coaching-Aufbaulehrgang	H / 2025	■	108	 73
Trainer:in in der Erwachsenenbildung	F / 2025	■ ■	153,5	 40
Executive MBA Business Manager:in mit Studienschwerpunkt	H / 2024	■ ■ ■ ■	576	 46
▪ Business Management oder				
▪ Human Resource Management oder				
▪ Business & IT				
Human Resource Management Generalist	H / 2024	■		 48
Dipl. Manager:in Live Communication & Events	H / 2024	■ ■	244	 50
Unternehmertraining (Vorbereitung auf die Unternehmerprüfung)	laufend		94	58



Kostenlose Info-Veranstaltung

Gehen Sie auf Nummer sicher und gewinnen Sie einen persönlichen Eindruck von der Ausbildung, die für Sie in Frage kommt.



Förderung

Viele Kurse und Ausbildungen werden finanziell gefördert. Einen Überblick über alle Ihre Vorteile erhalten Sie auf den Seiten 14 bis 17.

F/H = Frühling/Herbst, TE = Trainingseinheiten,  = Kostenlose Info-Veranstaltung, S. = Seite

Gründertraining

Fit für die Selbstständigkeit

Grundlegende kaufmännische Kenntnisse für Gründer:innen und EPU's. Rechtliches, Kalkulation & Finanzierung, Einnahmen-Ausgaben-Rechnung sowie Marketing. Beachten Sie den Förderzuschuss!

Zielgruppe

Personen, die sich selbstständig machen möchten oder bereits ein Ein-Personen-Unternehmen (EPU) führen und sich grundlegende kaufmännische Kenntnisse aneignen wollen (gilt nicht als Ersatz für die Unternehmerprüfung aus gewerberechtl. Sicht).

Ziel

Vermittlung von praxisnahem Basiswissen für eine nachhaltige Unternehmensführung. Optimale Vorbereitung in 32 Trainingseinheiten.

Inhalt

- **Rechtliche Rahmenbedingungen:** Gewerbeordnung, Rechtsformen, Haftung und Geschäftsverkehr, Sozialversicherung und Steuern
- **Kalkulation, Finanzierung und Förderungen:** Vollkostenrechnung, Deckungsbeitragsrechnung, Mindestumsatzberechnung, Finanzierungsformen, Jungunternehmerförderung

- **Grundlagen der Einnahmen-Ausgaben-Rechnung:** Betriebseinnahmen/-ausgaben, Aufzeichnungspflichten, Belegwesen, Umsatzsteuervoranmeldung, Einkommensteuer

- **Marketing für Kleinstbetriebe:** Grundlagen des Marketings, Marketingplanung, Marketinginstrumente, Selbstmarketing, Verkaufsgespräch

Zwei unterschiedliche Kursformate mit denselben Inhalten werden zur Auswahl angeboten – wählen Sie für sich den passenden Kurs:

„Präsenz“
(Abendkurse /
32 Trainingseinheiten)

„Live Online“
(Abendkurse /
32 Trainingseinheiten)

Trainer:innen

DI Dr. Beatrix Hohengartner
Reinhard Kurt Decker
Peter Flatscher, MSc
Matthias Frieß, MSc BA
Dr. Heike Böhler-Thurnher
Mag. Miriam Bitschnau
Snezana Arsic

Beitrag: € 650,- (50% Förderzuschuss für Gründer:innen und Jungunternehmer:innen bis 3 Jahre gemäß JU-Förderrichtlinien von Wirtschaftskammer und Land Vorarlberg).

Förderung:

Informieren Sie sich bitte vor Kursbeginn über die Fördermöglichkeiten direkt beim Gründerservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg
Wichnergasse 9
6800 Feldkirch
05522/305-1144
gruenderservice@wkv.at
gruenderservice.at



Persönliche Beratung

Caroline Bitschnau
05572/3894-468
bitschnau.caroline@vlbg.wifi.at



„Ich berate und unterstütze Sie bei der Kursauswahl gerne persönlich und freue mich über Ihre Kontaktaufnahme!“

„Präsenz“
(Abendkurse)

Sie lernen in Präsenz im WIFI.

Trainingseinheiten: 32
Ort: WIFI Dornbirn

2. - 25.9.2024

Mo + Mi 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40680.01

28.10. - 20.11.2024

Mo + Mi 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40682.01

25.11. - 18.12.2024

Mo + Mi 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40683.01

12.2. - 12.3.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40781.01

23.4. - 19.5.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40783.01

+ Ergänzende Kurse aus „Marketing“ ab Seite 145 + Kurse aus „Finanz- und Rechnungswesen“ ab Seite 164

„Live Online“
(Abendkurse)

Sie lernen online in der Gruppe.

Trainingseinheiten: 32
Ort: Online + WIFI Dornbirn
Hinweis: Der 1. Kurstermin findet im WIFI Dornbirn statt und die restlichen Termine finden online statt!

30.9. - 23.10.2024

Mo + Mi 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40681.01

15.1. - 10.2.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40780.01

17.3. - 9.4.2025

Mo + Mi 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40782.01

27.5. - 26.6.2025

Di + Do 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40784.01

Live Online Kurse
Sie lernen online in der Gruppe.



Besser gründen

Sie spielen mit der Idee, ein eigenes Unternehmen zu gründen? Dann ist das Gründerservice Vorarlberg Ihr richtiger Ansprechpartner.

Wir unterstützen Sie mit kompetenter Beratung, Hilfestellung bei der Planung, Weiterbildung und den richtigen Informationen rund um Ihre Gründung.

Wir begleiten Sie von der ersten Analyse Ihrer Geschäftsidee über alle Fragen rund um Steuer-, Sozialversicherungs- oder Gewerbeberecht, Marketing, Förderungen, Finanzierung oder Mindestumsatz bis zur Gewerbebeantragung.

Nutzen Sie unseren Service und vereinbaren Sie einen Termin mit uns!

Gründerservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg

Wichnergasse 9
6800 Feldkirch
05522/305-1144
gruenderservice@wkv.at
gruenderservice.at



Gründungsworkshop

für nebenberufliche Gründungen

Sie möchten Ihre Geschäftsidee neben einem Voll- oder Teilzeitjob oder während der Karenz umsetzen? Sie gründen als Einzelperson? Dann sind Sie im Gründerworkshop richtig!

Inhalt

In Kleingruppen erhalten Sie die wichtigsten Informationen für Ihre Gründung und erfahren, was dabei zu beachten ist und was auf Sie zukommt.

Themen sind insbesondere:

- Gewerberecht
- Steuern
- Sozialversicherung
- Schritte der Gründung
- Mögliche Stolpersteine
- Serviceleistungen

Trainingseinheiten: ca. 3

Beitrag: kostenlos

Ort: Wirtschaftskammer Vorarlberg, Wichnergasse 9, 6800 Feldkirch

Persönliche Beratung

Gründerservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg
05522/305-1144
gruenderservice@wkv.at

Lehrgang Innovationsmanagement

Marktreife Produkte entwickeln

Zielgruppe

Produktentwickler:innen, Absolvent:innen der Lehrgänge Werks-, Betriebs- und Produktionsleitung, Projekt- und Prozessmanager:innen, Werksleiter:innen, Betriebsleiter:innen, Produktionsleiter:innen, Mitarbeitende aus produzierenden und produktionsnahen Bereichen

Ziel

In diesem Lehrgang lernen Sie die wichtigsten Werkzeuge und Methoden des gesamten Innovationsprozesses kennen. Anhand des Managementmodells, welches als Innovationsmotor vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen gut eingesetzt werden kann, wird Innovationsmanagement auf einen Blick greifbar. Diese Ausbildung vermittelt Ihnen praxisnahes Wissen für den Innovationskreislauf im Unternehmen und zeigt Ihnen den Nutzen für Ihre betriebliche Anwendung auf.

Inhalt

- Was ist Innovationsmanagement? Begriff, Entwicklung, Ziele
- Kreislauf der Innovation

- Innovationsstrategien
- Innovationsprozesse
- Innovationsnetzwerke
- Aktuelle Trends
- Ideenmanagement
- Kreativtechniken
- Planungs- und Analysemethoden
- Entwerfen und Prüfen von Prototypen
- Produkteinführung am Markt

Abschluss

Personenzertifikat Innovationsmanagement

Trainer

Ing. Wolfgang Oberchristl, MBA, Geschäftsführer der Firma ORGATECH GmbH

Trainingseinheiten: 80

Beitrag: € 2.850,- Die Prüfungsgebühr für die Zertifizierungsprüfung ist nicht im Lehrgangspreis enthalten.

Ort: Online

Termine auf Anfrage 

Kursnummer: 28615.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473
ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at



Live Online Kurse
Sie lernen online in der Gruppe.

Lehrgang Betriebswirtschaft

Unternehmerisches Handeln

Sie möchten sich fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse aneignen und wissen, wie Unternehmen und Märkte funktionieren? Mit diesem Lehrgang gewinnen Sie ein fundiertes Verständnis, Sie lernen unternehmerisch zu handeln und stärken so Ihre Position in Ihrem Unternehmen. Im Zentrum dieser Weiterbildung steht ein Unternehmensplanspiel. Hier entscheiden Sie und agieren als Unternehmer:in im Wettbewerb.

Zielgruppe

Personen mit geringen betriebswirtschaftlichen Vorkenntnissen, Ingenieur:innen, Techniker:innen, Natur-, Geistes-, Sozial- und Rechtswissenschaftler:innen, Fachkräfte, Sachbearbeiter:innen und Projektverantwortliche, die einen fachlichen Arbeitsbereich selbstständig betreuen und die wirtschaftliche Machbarkeit im Auge behalten müssen.

Nutzen

Durch die Entwicklung eines themenübergreifenden Problembewusstseins erkennen Sie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. Sie analysieren, entscheiden und handeln aus der Sicht eines Unternehmens und setzen somit das theoretische Wissen direkt in die Praxis um.

Inhalt

- Allgemeine betriebswirtschaftliche Einführung
- Unternehmensführung
- Marketing
- Finanz- und Rechnungswesen
- Produktion und Materialwirtschaft
- Wirtschaftsrecht
- Unternehmensplanspiel

Trainingseinheiten: 102

Beitrag: € 2.275,-

Ort: WIFI Dornbirn

Start: 24.2.2025

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 23710.01



Mit Online-Lernplattform

Persönliche Beratung

Margreth Amann
05572/3894-475
amann.margreth@vlbg.wifi.at

Innovationskompetenz aufbauen

NEU

Inhalt

- Der strategische Ansatz der Digitalisierung
- Elemente der Digitalisierung
- Zukunftsbilder entwickeln
- Ideengenerierung in 3 Schritten
- Innovationskompetenz als wesentliches Element der Digitalisierung verstehen
- Was sind Innovationen?
- Die 6 Big Questions der Innovation - von der Innovationsstrategie bis zur Umsetzung
- Vorstellung von Agilen Methoden und Neuen Technologien
- Die „menschliche Veränderungsbereitschaft“ als wesentlicher Faktor

Trainerin

Mag. (FH) Sabine Sonnenberg

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 245,-

Ort: Online

12.11.2024 

Di 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 28602.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465
loacker.carmen@vlbg.wifi.at



Live Online Kurs
Sie lernen online in der Gruppe.

Als Führungskraft erfolgreich und nachhaltig verhandeln

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie sich auf Verhandlungen gezielt vorbereiten und diese zum Erfolg führen. Sie erfahren, welche Faktoren für den Verlauf einer Verhandlung entscheidend sind und erhalten wertvolle Tipps, wie Sie Ihr persönliches Auftreten und Ihre Art der Gesprächsführung erfolgreich weiterentwickeln können.

Ziel

- Sie stärken Ihren persönlichen Verhandlungsstil und erhöhen Ihre Wirkung auf Ihre Verhandlungspartner:innen.
- Sie wissen, wie Sie Verhandlungen gezielt vorbereiten und wie Sie sich mental darauf einstellen.
- Sie lernen beim Verhandeln Ihr persönliches Auftreten verbindend einzusetzen, ohne Ihr Konzept aufzugeben.
- Mit effektiven Verhandlungsstrategien und Verhandlungstaktiken schaffen Sie nachhaltige Win-win-Situationen für sich und Ihr Unternehmen.
- Sie lernen, auch in schwierigen Gesprächssituationen Akzeptanz und Vertrauen beim Gegenüber zu erzeugen und eine positive Grundstimmung für Ihr Anliegen zu bewirken.

Inhalt

- Sie bestimmen Ihren Verhandlungsstil und erkennen dessen Einsatzmöglichkeiten.
- Sie erarbeiten Strategien & Taktiken in Form von vorbereiteten Fallbeispielen.
- Sie lernen eine Roadmap für Ihre Verhandlungen festzulegen, ohne dabei die Bewegungsmöglichkeiten zu verlieren.
- Sie erkennen die Formen der Gesprächsführung im Einzel- oder Teamgespräch.
- Sie interpretieren die Körpersprache und das Auftreten Ihrer Verhandlungspartner und können Ihr Auftreten zielgerichtet anpassen.
- Sie üben mittels Videotraining konkrete Verhandlungssituationen aus der Praxis und erhalten dazu Feedback.

Trainer:innen

Firma ORGATECH GmbH

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 725,-

Ort: WIFI Dornbirn

5. + 6.5.2025

Mo + Di 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28754.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465
loacker.carmen@vlbg.wifi.at

Agiles Führen in digitalen Zeiten

Die aktuellen Ereignisse zeigen, wie schnell die Welt sich verändert. Was heißt dies für unseren zukünftigen Arbeitsalltag und unsere Arbeitsweise als Führungskraft? Gerade Führungskräfte sind heute stärker denn je gefordert, ihre Führungs- und Arbeitsweise an die geänderten Zeiten anzupassen.

Inhalt

- Selbstorganisation braucht Führung – Ideen zur Gestaltung der Führungsrolle
- Instrumente für gelebte Wertschätzung in der Führung
- Persönliche Standortbestimmung – mein Führungsstil im Wandel der Zeit
- Digitalisierung, Agilität und die Organisation der Zukunft
- Prinzipien agiler Organisationen
- Effectuation – handlungsfähig sein trotz ungewisser Zeiten
- Agiles Zielmanagement – OKR (Objectives and Key Results)
- Design Thinking – neue Wege für innovative Problemlösungen
- Selbstorganisiertes Arbeiten zur Vernetzung unter komplexen Rahmenbedingungen – Working Out Loud (WOL)
- „Delegation Poker“ – Sensibilisierung für verteilte Verantwortung

- Agile Moderation und Entscheidungsfindung - systemischer Konsens
- Denk- und Handlungsmuster der jungen Generation
- Nützliche Haltungen in der Führung
- Instrumente und Methoden zur Unterstützung der Agilität

Trainer

Ing. Wolfgang Oberchristl,
MBA, Geschäftsführer der
Firma ORGATECH GmbH

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 725,-

Ort: WIFI Dornbirn

19. + 20.5.2025

Di + Mi 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28709.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473
ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at



„Wir sind Ihnen gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

Mit der richtigen Positionierung zum Erfolg!

Eine klare Positionierung ist der Schlüssel für effektive Kommunikation und erfolgreiche Verkäufe. Durch eine präzise Positionierung können das Marketing und der Verkauf optimiert werden.

Zielgruppe

Leitende Marketing-Angestellte, Geschäftsführer:innen, Gründer:innen und Ein-Personen-Unternehmer:innen, die sich einen Tag intensiv mit ihrem Geschäftsmodell sowie dessen Positionierung beschäftigen möchten.

Ziel

Ziel des Seminars ist die Entwicklung einer Buyer Persona und eines Business Canvas Modells für die eigene Geschäftsidee. Zum Einsatz kommen Präsentationen und weitere Kommunikationsinstrumente.

Inhalt

In diesem praxisorientierten Seminar lernen Teilnehmer:innen, wie sie ihre Dienstleistungen, Produkte und Geschäftsmodelle erfolgreich positionieren können. Ohne klare Strategie und eine ansprechende Positionierung kann es im unternehmerischen Alltag schwierig werden, Interesse bei Kundinnen und Kunden zu wecken.

Das Seminar vermittelt, wie man den Nutzen für den Kunden klar kommuniziert und begeistert präsentiert. Sie können Ihr eigenes Geschäftsmodell einbringen, um die erarbeiteten Konzepte direkt anwenden zu können.

Nutzen

Am Ende des Seminars haben die Teilnehmer:innen ein klares Verständnis ihres Geschäftsmodells und die Fähigkeit - dank des erworbenen Wissens über die Methoden - es selbstständig weiterzuentwickeln.

Trainerin

Mag. Helga Boss, MA

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 305,-

Ort: WIFI Dornbirn

12.3.2025

Mi 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28726.01

Persönliche Beratung

Margreth Amann
05572/3894-475
amann.margreth@vlbg.wifi.at

Der digitale Wandel in Unternehmen

Trends und Perspektiven für die Praxis

Inhalt

Tag 1:

- Digitalisierung allgemein – was ist ein resilientes Unternehmen?
- Transformation planen: Digitale Geschäftsmodelle – Bestandsaufnahme & Zukunftsbilder
- Was ist Digitalisierung?
- Warum ist Digitalisierung so wichtig?
- Herausforderungen
- Die Basis für einen erfolgreichen Start
- Das resiliente Unternehmen
- Mit welchem Geschäftsmodell sind wir im Digitalen Zeitalter genauso erfolgreich?
- Strategische Orientierung
- Bestandsaufnahme
- Nachhaltige(s) Zukunftsbild(er) entwickeln
- Praxis: Bestandsaufnahme eines Unternehmens
- Praxis: Zukunftsbild eines Unternehmens entwickeln
- Praxis: Neue digitale Geschäftsmodelle aus den Kundenbedürfnissen ableiten

Tag 2:

- Innovationsmanagement & Agile Methoden
- Einführung zum Thema Innovation
- Innovationsklassen
- Innovationsarten
- Innovationsstrategie
- Innovationskompetenz
- Innovationsmodelle
- Agile Methoden wie „Design Thinking“ und „Inkubation“

- Praxis: Innovationsmodell anhand eines Praxisbeispiels
- Praxis: Innovationskompetenz erarbeiten
- Praxis: Design Thinking Prozess & Incubator

Tag 3:

- New Work und die neue Rolle der IT
- New Work - Wie wollen wir im Unternehmen künftig miteinander arbeiten?
- Kulturkompetenzen verstehen und aufbauen
- Agile Zusammenarbeit
- Digitale Plattformkompetenz
- Die neue Rolle der IT
- Der Transformationsplan
- Praxis: New Work anhand eines Praxisbeispiels
- Praxis: Bedürfnisse an die IT ableiten
- Praxis: Fähigkeiten ausarbeiten und inhaltlich strukturieren
- Praxis: Erarbeitung eines Transformationsplans

Trainerin

Mag. (FH) Sabine Sonnenberg

Trainingseinheiten: 21

Beitrag: € 770,-
Ort: WIFI Dornbirn

28. - 30.1.2025

Di - Do 9:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 28700.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465
loacker.carmen@vlbg.wifi.at

Digitalisierung in Unternehmen

Herausforderungen & Stolpersteine

Inhalt

- Digitalisierung im Überblick
- Digitalisierungsziele
- Was sind Megatrends und welche gibt es?
- Wie geben diese Megatrends unternehmerisch Orientierung?
- Wie gelingt eine erfolgreiche Digitalisierung?
- Welche Herausforderungen müssen überwunden werden?
- Welche Stolpersteine sind zu beachten?
- Was sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren?
- Der strategische Ansatz und die 4 Elemente der erfolgreichen Digitalisierung

Trainerin

Mag. (FH) Sabine Sonnenberg

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 245,-
Ort: Online

22.10.2024 

Di 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 28600.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465
loacker.carmen@vlbg.wifi.at

 **Live Online Kurs**
Sie lernen online in der Gruppe.

Das resiliente Unternehmen

Inhalt

- Was sind Megatrends und welche gibt es?
- Wie geben diese Megatrends unternehmerisch Orientierung?
- Die 3 Stufen der Digitalisierung
- Die Auswirkungen der Digitalisierung auf Unternehmen
- Was bedeutet Resilienz?
- Was ist die Resilienzökonomie?
- Resilienz in Unternehmen
- Das „Lazy Eight Modell“
- Die 5 Prinzipien eines resilienten Unternehmens
- Welche 4 Kompetenzfelder müssen aufgebaut werden?

Trainerin

Mag. (FH) Sabine Sonnenberg

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 245,-
Ort: Online

5.11.2024 

Di 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 28601.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465
loacker.carmen@vlbg.wifi.at

 **Live Online Kurs**
Sie lernen online in der Gruppe.

Produktionen erfolgreich steuern

Lernen Sie den ganzheitlichen Ansatz aus passendem Produktionscontrolling, gelebtem Shopfloor Management und überzeugendem Führungsverhalten gekonnt einzusetzen.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen:

- Betriebsleitung
- Werksleitung
- Produktion, Fertigung
- Produktionsplanung, Produktionssteuerung
- Lean Management
- Materialwirtschaft, Logistik, Supply Chain
- Qualität
- Controlling

Ziel

In diesem 1,5-tägigen Seminar wird vermittelt, wie Sie mit wenigen und dennoch zielgerichteten Kennzahlen im Zusammenspiel mit einem überzeugenden Führungsverhalten eine Produktion erfolgreich beeinflussen.

Inhalt

- Aufgaben und Grundsätze des wirksamen Führens
- Kennenlernen verschiedener Führungsstile
- Welche Führungspersönlichkeit bin ich und was sind meine Stärken?

- Zielorientierte Kommunikation als Führungskraft
- Überblick über die aktuell gängigsten Produktionskennzahlen zur Optimierung des Kennzahlenprozesses in Ihrem Unternehmen
- Kennzahlen als Auslöser für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP-Prozess)
- Eskalationshilfen
- Abweichungsmanagement
- Produktionscontrolling
- Grundlagen zum Shopfloormanagement
- Organisation, Führung und Steuerung im Shopfloormanagement
- Problemlösungsprozesse

Trainer:innen

DI Wolfgang Hilpert
Anna-Sophie Schock, BSC

Trainingseinheiten: 12

Beitrag: € 585,-
Ort: WIFI Dornbirn

15. + 16.11.2024

Fr 9:00 - 17:00 Uhr,
Sa 8:30 - 12:30 Uhr
Kursnummer: 28621.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473
ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at

Moderne Produktionsplanung und Produktionssteuerung

Zielgruppe

Mitarbeitende und Führungskräfte aller Branchen aus den Bereichen der Produktion, Arbeitsvorbereitung, Disposition und Einkauf

Inhalt

1. Vorstellung und Einführung

- Ziele und Aufgaben der Produktionsplanung und Steuerung
- Erfolgsrezepte produzierender Unternehmen (Best Practice)
- Übersicht über die gängigen Planungs- und Steuerungssysteme (Push und Pull-Systeme)

2. Der Unterschied zwischen verbrauchs- und bedarfsorientierten Systemen

3. Der Weg zum Ziehsystem

- Einführung in die Wertstrommethode und Schlüsselfragen zum Sollzustand

4. Materialstruktur und Aufbau von Produktionssystemen

- Aufbau von ERP-Systemen: Daten und Strukturen
- Aufbau der Materialstruktur: Theorie der ABC- und XYZ-Analyse
- Maßnahmen zur Datenhygiene im ERP-System

5. Bestandsplanung und Bevorratungsstrategien

- Bevorratungsebenen
- Lieferserviceklassen
- Lagerstruktur und Prozesse

6. Materialversorgungskonzepte im Überblick

- C-Teile-Management
- Kanban
- Just-In-Time (JIT)
- Just-In-Sequence (JIS)

7. Dispositionsmethoden und Materialbedarfsplanung im Überblick

- Übersicht über die Standard-Dispositionsmethoden am Beispiel SAP
- Grundlagen in der Prognoserechnung
- Darstellung der Schwachpunkte von SAP in diesem Bereich

Trainer

DI Wolfgang Hilpert

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 345,-

Ort: WIFI Dornbirn

4.6.2025

Mi 8:30 - 16:30 Uhr

Kursnummer: 28753.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465

loacker.carmen@vlbg.wifi.at

Die agile Produktion

Vom Handwerksbetrieb zur industriellen Fertigung - Optimierung von Fertigungsprozessen bei kleinen und mittleren Unternehmen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Branchen aus den Bereichen der Betriebsleitung, Produktion, Arbeitsvorbereitung, Materialwirtschaft und Logistik.

Ziel

Ziel ist es, einen praxisorientierten Leitfaden zu vermitteln, der Sie in die Lage versetzt, Ihre Fertigungsprozesse klar zu verstehen und verbessern zu können.

Sie lernen, Ihre Fertigungsprozesse vom Rohmaterial bis zum Kunden zu optimieren, so dass Durchlaufzeit und Verschwendung drastisch reduziert werden und die notwendige Flexibilität und Agilität geschaffen wird.

Inhalt

- Vorgehensweise zu einer agilen Produktion
- Die Elemente eines agilen Produktionssystems
- Der Wertstrom als Tool zur Fertigungsprozessoptimierung
 - Überblick über die Wertstrommethode
 - Symbole und deren Bedeutung
 - Wertstromaufnahme und Grobdesign
 - Die Schlüsselfragen zum Soll-Zustand

- Die ideale Ergänzung zur Wertstrommethode: Die 7 Verschwendungen (Muda)
- Konzepte von 5S (Ordnung und Sauberkeit)
- Groblayout und Arbeitsplatzgestaltung (Standardisierung)
- Visuelles Management mit einfachen Werkzeugen
- Moderne Produktionsplanung und -steuerung, PUSH, PULL, Kanban
- „Produktions-Spiel“ mit wichtigen Produktionskennzahlen wie Durchlaufzeit, Rüstzeit, Output, Bestände, Produktivität und einfachen Optimierungsmaßnahmen.
- Umsetzungsbeispiele bei KMU und Best Practice

Trainer

DI Wolfgang Hilpert

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 345,-

Ort: WIFI Dornbirn

4.4.2025

Fr 8:30 - 16:30 Uhr

Kursnummer: 28752.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465

loacker.carmen@vlbg.wifi.at

Growth Hacking

Innovative Taktiken für dynamisches Produktwachstum



Growth Hacking ist eine Marketingtechnik, die von Startups verwendet wird, um mit kreativen, kostengünstigen Strategien ein schnelles Wachstum und Bekanntheit zu erzielen. Es geht darum, mit minimalem Aufwand maximale Ergebnisse zu erzielen.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an Produkt- und Innovationsteams, die bereits Produkte im Markt haben oder neue Lösungen auf den Markt bringen werden.

Ziel

Teilnehmende lernen Growth Hacking-Strategien und -Taktiken, um systematisch Wachstumspotenziale für ihre realen Produkte zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zu entwickeln. Teilnehmende können eigene Produkte im Kurs einbringen und bearbeiten.

Inhalt

Theorieteil:

- Einführung zum Thema Growth Hacking
- Die wichtigsten Strategien, Taktiken und Konzepte für erfolgreiches Growth Hacking

Praxisteil:

- Arbeit in Kleingruppen an realen Produkten von Teilnehmenden (Teilnehmende können ihre tatsächlichen Produkte in dem Kurs bearbeiten)

- Status-Quo Analyse eines selbst gewählten Produkts in Bezug auf Prioritäten der Nutzerbedürfnisse, Wachstumspotential und -barrieren
- Systematische Identifizierung von relevanten Metriken für Wachstum in einzelnen Phasen des Growth Funnels
- Generierung von Ideen für Growth Hacking-Taktiken, um Wachstum zu beschleunigen
- Priorisierung und Vorbereitung von konkreten Growth Hacking-Taktiken
- Präsentation und Diskussion der Taktiken

Trainer

Georg Terlecki-Zaniewicz, MSc

Trainingseinheiten: 12

Beitrag: € 450,-

Ort: WIFI Dornbirn

6. - 13.11.2024

Mi + Fr 13:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 28616.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473

ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at

Service Blueprint

Dienstleistungen visualisieren, analysieren und gezielt verbessern



Ein Service Blueprint ist ein detailliertes Diagramm, das den Serviceprozess visualisiert, um die Beziehung zwischen verschiedenen Servicekomponenten – Menschen, Prozessen und Technologie – zu verstehen und zu analysieren. Es wird verwendet, um die Serviceerfahrung aus der Perspektive der Kundinnen und Kunden zu optimieren.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an Organisationen aller Art, die ihre Dienstleistungen verbessern wollen. Dazu gehören sowohl reine Dienstleistungsunternehmen als auch Produktunternehmen, die Servicekomponenten anbieten. Insbesondere werden Mitarbeitende aus folgenden Bereichen adressiert: Service Design, Produktmanagement, Vertrieb, Customer Support, Qualitätsmanagement.

Inhalt

Theorieteil:

- Einführung zu Service Design und relevanten Tools und Methoden
- Deep Dive Service Blueprint: Grundlagen und Best Practices Beispiele

Praxisteil:

- Arbeit in Kleingruppen an realen Dienstleistungen von Teilnehmenden (Teilnehmende können ihre tatsächlichen Dienstleistungen in dem Kurs einbringen und bearbeiten)

- Analyse der wichtigsten Nutzer:innen und User Personas
- Visualisierung des Service Blueprints für reale Dienstleistungen, die von Teilnehmenden eingebracht wurden
- Darstellung der größten Pains und Gains aus Nutzersicht
- Identifizierung der Moments of Truth
- Generierung von Ideen für Maßnahmen zur Verbesserung der Dienstleistungen aus Nutzersicht
- Priorisierung und Vorbereitung von konkreten Maßnahmen
- Präsentation und Diskussion der Maßnahmen

Trainer

Georg Terlecki-Zaniewicz, MSC

Trainingseinheiten: 12

Beitrag: € 450,-

Ort: WIFI Dornbirn

24. - 28.2.2025

Mo, Mi, Fr 13:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28717.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473

ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at

E-Commerce Spezialist:in

Überblick über alle Aspekte des E-Commerce



Dieser Kurs bietet eine umfassende Abdeckung des gesamten E-Commerce-Bereichs. Er ist ideal für diejenigen, die beabsichtigen, Waren oder Dienstleistungen in einem eigenen Webshop oder auf einem Onlinemarktplatz anzubieten, egal ob man das Projekt selbst umsetzen oder auslagern möchte. Ein besonderer Fokus liegt auf dem praxisorientierten Teil des Kurses, in dem die Teilnehmenden direkt in einem Webshop arbeiten.

Voraussetzungen

Grundkenntnisse im Bereich Onlinemarketing und E-Commerce sind empfehlenswert, aber nicht zwingend erforderlich.

Ziel

▪ Erlernen der Kernkonzepte des E-Commerce:

Teilnehmer:innen sollen ein klares Verständnis der grundlegenden Prinzipien und Strukturen des E-Commerce entwickeln, einschließlich der Bewertung und Optimierung von Onlineshops.

▪ Verständnis der rechtlichen Rahmenbedingungen im E-Commerce:

Ein fundiertes Wissen über die rechtlichen Aspekte des E-Commerce, einschließlich Datenschutz, Verbraucherschutz und internationalen Handelsregelungen, wird vermittelt.

▪ Erfassung von Prozessmanagement und Betrieb im E-Commerce:

Die Teilnehmenden lernen, wie E-Commerce-Prozesse effektiv gestaltet und betrieben werden, um Effizienz und Kundenzufriedenheit zu maximieren.

▪ Erkundung des internationalen E-Commerce-Marktes:

Die Teilnehmer:innen erhalten Einblicke in globale E-Commerce-Strategien und lernen, wie man sich auf verschiedenen internationalen Märkten erfolgreich positioniert.

▪ Entwicklung von Best-Practice-Strategien für B2B und B2C:

Vermittlung von erfolgreichen Strategien und Praktiken im E-Commerce, die auf eigene Projekte und Unternehmen angewendet werden können.

Trainer

Frederik Thomas, MBA

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 595,-

Ort: WIFI Dornbirn

23. + 24.1.2025

Do + Fr 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 23773.01

Persönliche Beratung

Mirella Bendotti
05572/3894-489

bendotti.mirella@vlbg.wifi.at

Einnahmen-Ausgaben-Rechnung Basis

Aufgrund der leichten Handhabung empfiehlt sich die EAR für kleinere Gewerbetreibende, welche die Buchführungsgrenzen nicht überschreiten, und für freiberuflich Tätige wie ärztliches Fachpersonal und Rechtsbeistand, die ohnehin keine Bücher führen müssen.

Zielgruppe

- Personen, die ein Unternehmen gründen oder übernehmen wollen.
- Jungunternehmer:innen, Selbstständige in der Aufbauphase ihres Unternehmens, für welche die Einnahmen-Ausgaben-Rechnung ausreichend ist

Ziel

Sie lernen die Funktionen einer Einnahmen-Ausgaben-Rechnung kennen und verstehen.

Inhalt

- Was ist die Einnahmen-Ausgaben-Rechnung, wie wird sie richtig geführt?
- Welche Aufzeichnungen sind erforderlich?

- Was sind Betriebseinnahmen und Betriebsausgaben, zu welchem Zeitpunkt müssen diese erfasst werden?
- Grundlagen der Umsatzsteuer
- Spesenverteiler
- Anhand von praxisorientierten Übungsbeispielen erlernen Sie die notwendigen Kenntnisse, um laufende Aufzeichnungen zu führen.

Trainer

Walter Jenny

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 345,-

Ort: WIFI Dornbirn

8.11.2024

Fr 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28625.01

7.3.2025

Fr 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 28725.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473

ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at

Einnahmen-Ausgaben-Rechnung Aufbau

Zielgruppe

Personen, welche den Kurs „Einnahmen-Ausgaben-Rechnung Basis“ besucht haben.

Ziel

Sie lernen die Einnahmen-Ausgaben-Rechnung selbst zu erstellen.

Inhalt

- Erstellung der Einnahmen-Ausgaben-Rechnung mit den erforderlichen Nebenaufzeichnungen wie dem Anlagenverzeichnis
- Sinnvolle Gliederung von Betriebseinnahmen und Betriebsausgaben
- Sonderthemen in der Einnahmen-Ausgaben-Rechnung, wie z. B. die richtige Behandlung von Investitionen und der Anlagenabschreibung
- Erstellen der Umsatzsteuervoranmeldung (monatlich, vierteljährlich)
- Fallbeispiel
- Anhand von praxisorientierten Übungsbeispielen erlernen Sie die notwendigen Kenntnisse, um laufende Aufzeichnungen und somit Ihre Einnahmen-Ausgaben-Rechnung selbstständig durchzuführen. Zusätzlich lernen Sie die Einnahmen-Ausgaben-Rechnung als Informationsinstrument zu nutzen.

Trainer

Walter Jenny

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 345,-

Ort: WIFI Dornbirn

9.11.2024

Sa 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 28629.01

8.3.2025

Sa 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 28729.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473

ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at



„Wir sind Ihnen gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

Controlling: kompaktes Basiswissen

Zielgruppe

- Führungskräfte und Mitarbeitende aus dem Bereich Rechnungswesen, die in Klein- und Mittelbetrieben angesiedelt sind.
- Mitarbeitende aus Gewerbe- und Handwerksbetrieben.

Voraussetzungen

- Basiskenntnisse im Rechnungswesen bzw. kaufmännische Grundausbildung.

Ziel

Mit Hilfe von praxiserprobten Anwendungshinweisen lernen Sie, ein umfassendes operatives Steuerungssystem für Ihre Unternehmung zu erstellen.

Inhalt

- Schaffung von einem grundsätzlichen Verständnis für das Controlling und die Budgetierung
- Interpretation von Zahlen und Ableitung von Maßnahmen daraus
- Erarbeiten von Planungsgrundlagen
- Aufbau einer Deckungsbeitragsrechnung
- Erstellen von detaillierten Budgets wie Absatz- und Investitionsbudget

- Darstellung und Interpretation von Planerfolgsrechnung, Planbilanz und Finanzplan
- Soll/Ist-Vergleich mit Abweichungsanalysen, Erwartungsrechnung und Maßnahmenplanung

Methodik

- Vorstellung der wichtigsten Controllinginstrumente
- Analyse von Fallbeispielen
- Erarbeitung von konkreten Umsetzungsschritten anhand von Praxisbeispielen der Teilnehmenden

Trainer

Mag. Peter Holzer

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 610,-

Ort: WIFI Dornbirn

13. - 21.5.2025

Di + Mi 18:00 - 22:00 Uhr

Kursnummer: 21729.01

Persönliche Beratung

Carmen Loacker
05572/3894-465

loacker.carmen@vlbg.wifi.at

Bilanzen lesen und verstehen

Bilanzanalyse

Zielgruppe

Leitende Angestellte von Klein- und Mittelbetrieben, Unternehmer:innen und Angestellte aus dem Bank- und Versicherungswesen.

Voraussetzungen sind ein kaufmännisches Grundverständnis sowie Grundkenntnisse von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung.

Im Kurs werden die Zusammenhänge dieser zwei Jahresrechnungen erläutert und das Ganze auch im Hinblick auf die Cashflow-Rechnung betrachtet.

Ziel

Finanzielle Stabilität, Rentabilität und Wettbewerbsvorteile sind Garant für eine erfolgreiche Unternehmensführung. Durch ein Kennzahlensystem macht ein Unternehmen diese Faktoren sichtbar und transparent. Die optimale Interpretation des Jahresabschlusses ist für eine erfolgreiche Unternehmensführung überaus wertvoll.

Inhalt

- Grundstruktur und Inhalt von Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung sowie deren Dokumentationsfunktion
- Beurteilung der finanziellen Stabilität und Rentabilität
- Erarbeitung der wichtigsten Kennzahlen wie Eigenkapitalquote, Schuldentilgungsdauer, Rentabilität und Cashflow
- Praktische Beispiele werden mit den Teilnehmer:innen erarbeitet.

Trainer

Mag. Kosmas Duffner

Trainingseinheiten: 8,5

Beitrag: € 345,-

Ort: WIFI Dornbirn

11.3.2025

Di 8:30 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 28730.01

Persönliche Beratung

Manuela Ruepp-Kotterer
05572/3894-473

ruepp-kotterer.manuela@vlbg.wifi.at

Einzelcoaching

Beratung von Fach- und Führungskräften

Gezielt eingesetztes Coaching unterstützt Führungskräfte in Fragen der persönlichen Weiterentwicklung und bei der Bewältigung neuer Herausforderungen. Durch eine professionelle Form des Einzelcoachings werden Sie zu neuen Blickwinkeln und Lösungsansätzen begleitet.

Nutzen

- Individuelle, umfassende und vertrauliche Arbeit an Ihrem Anliegen
- Rasche Erfolge
- Intensive Zusammenarbeit zwischen den Expert:innen und Ihnen
- Bedürfnisorientierte Weiterentwicklung

Themen

- Führung
- Motivation
- Mitarbeiter:innengespräche
- Umgang mit Krisensituationen
- Verhandlungstechnik und Gesprächsführung
- Ideenfindung
- Potenzialanalyse und Standortbestimmung
- Bewerbung

Beitrag: € 130,- pro Trainingseinheit

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Vom Teammitglied zur Führungskraft

Wenn Sie vom Teammitglied zur Führungskraft aufsteigen, gewinnen neben den fachlichen Voraussetzungen neue Qualifikationen wie der Umgang mit Mitarbeiter:innen, Motivation oder Mitarbeitergespräche an Bedeutung.

Zielgruppe

(Nachwuchs-)Führungskräfte

Ziel

- Sie erleben die Kommunikation als wichtiges Führungsinstrument.
- Sie erfahren, wie Sie den Rollenwechsel vom Teammitglied zur Führungskraft erfolgreich schaffen.
- Sie reflektieren Ihr eigenes Führungsverhalten und entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil.

- Sie lernen mit starken und schwachen Mitarbeiter:innen umzugehen und erkennen deren Ressourcen und Potenzial.

Inhalt

- Wichtigste Kommunikationsgrundlagen und deren Anwendung
- Umgang mit Widerständen und Veränderungen
- Einflussfaktoren auf die Führung und auf das eigene Führungsverhalten
- Grundlagen der Selbstmotivation und der Mitarbeitermotivation
- Zusammenhänge zwischen Motivation, Leistung und Führung
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens



Trainingseinheiten: 24

Beitrag: € 715,-

Ort: WIFI Dornbirn

2., 3. + 17.10.2024

Mi, Do, Do 9:00 - 17:00 Uhr

Trainerin: Barbara Dreher, MSc CMC

Kursnummer: 12620.01

26., 27.2. + 13.3.2025

Mi, Do, Do 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer: Andreas Rohrer, MSc
Kursnummer: 12720.01

23., 24.4. + 15.5.2025

Mi, Do, Do 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer: Andreas Rohrer, MSc
Kursnummer: 12721.01

7., 8. + 22.5.2025

Mi, Do, Do 9:00 - 17:00 Uhr

Trainerin: Barbara Dreher, MSc CMC
Kursnummer: 12722.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Führungstraining

Führen leicht gemacht

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihr eigenes Führungsverhalten optimieren wollen.

Ziel

- Sie motivieren Ihre Mitarbeiter:innen, erkennen Leistung an und fördern die gegenseitige Wertschätzung und Teamarbeit. Sie erkennen die persönlichen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter:innen und fördern individuelle Stärken und Schwächen.
- Sie kommunizieren mitarbeiterorientiert, zielführend sowie erfolgsorientiert und fördernd.
- Sie sind konfliktfähig, erkennen Konfliktsituationen, sprechen diese an und bieten Lösungsansätze. Der Spagat zwischen Teammitglied und Führungskraft gelingt.
- Sie meistern die Entwicklung von ausgewählten Strategien für den Umgang mit beruflichen Belastungen, die alle Mitarbeiter:innen im Alltag sofort umsetzen und somit Stresssituationen künftig ruhig und gelassen bewältigen können.

Inhalt

- Mitarbeiter-Motivation
- Führungskommunikation
- Umgang mit Konflikten
- Umgang mit Stress

Trainer

Peter Mayr

Trainingseinheiten: 24

Beitrag: € 715,-

Ort: WIFI Dornbirn

6., 7. + 25.11.2024

Mi, Do, Mo 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12621.01

27., 28.2. + 21.3.2025

Do, Fr, Fr 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12723.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

Industrievorarbeiter-Lehrgang

Zielgruppe

Vorarbeiter:innen und
Nachwuchskräfte

Ziel

Kennen und Anwenden der

- Grundlagen von Führung sowie der
- wichtigsten betrieblichen Grundrechnungsarten.

Inhalt

- Führung & Zusammenarbeit
- Autorität und Führungsstile
- Delegation und Verantwortung
- Kontrolle, Kritik, Lob
- Mitarbeiterbeurteilung
- Motivation
- Anweisen, Unterweisen, Informieren
- Einführen neuer Mitarbeiter:innen
- Betriebliches Grundrechnen

Trainer

Dr. Wolfgang Herburger

Trainingseinheiten: 108

Beitrag: € 2.450,-
(inkl. Taschenrechner)

Ort: WIFI Dornbirn

Start: 5.9.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12622.01

Persönliche Beratung

Sylvia Schulze
05572/3894-461
schulze.sylvia@vlbg.wifi.at

Teilnehmerstatement

Eduardo Grander,
Produktionsleiter Papier,
MÜROLL GmbH



„Meine Kenntnisse und Sichtweisen bezüglich Mitarbeiterführung („Soft Skills“) wurden durch diesen Lehrgang enorm erweitert. Zusätzlich wurden praxisbezogene Tools für Planung, Strategie, Verbesserung von Arbeitsabläufen, ökonomischer Umgang mit Rohstoffen etc. erlernt. Durch den sehr wertvollen Austausch von Erfahrungen mit dem Kursleiter und den anderen Kursteilnehmern konnte ich mein bereits erlerntes Wissen sowohl festigen als auch überprüfen, sowie neue Ansätze zur Problemlösung kennenlernen. Für mich war der Industrievorarbeiter-Lehrgang eine echte Bereicherung.“

Industriemeister-Lehrgang

Zielgruppe

Meister:innen und Meister-
Nachwuchskräfte.

Voraussetzung

Industrievorarbeiter Lehrgang

Inhalt

- Persönliche Führungskompetenz und Teamwork
- Präsentation unter Anwendung von Power-Point
- Selbst- und Arbeitsorganisation mit Outlook-Unterstützung
- Grundlagen zur Wirtschaft und Gesellschaft
- KVP (Kontinuierliche Verbesserung) und 5s
- Planung - Steuerung - Betriebswirtschaft & Arbeitsgestaltung
- Einführung in QS
- Arbeitssicherheit
- Arbeitsrecht
- Kalkulation, Rechnen und Datenbank mit Excel

! Mit der Industrie erarbeitetes Curriculum

Abschlussprüfung

Vorbereitung und Präsentation eines Fallbeispiels aus der Praxis der Teilnehmer:innen unter Anwendung der gelernten Methoden. Bei Erfolg erhalten die Teilnehmer:innen ein Abschlusszeugnis.

i Wichtiger Hinweis

Mit dem Lehrgang decken die Teilnehmer:innen gleichzeitig die Inhalte für die **Sicherheitsvertrauensperson** und **Interne:r Auditor:in** ab.

Teilnehmerstatement

Christian Zech,
Leitung Instandhaltung Speedline Aluminium,
Giesserei GmbH



„Ich wollte mit der Teilnahme am Industriemeister-Lehrgang

Lehrgangsleitung

Dr. Wolfgang Herburger

Trainingseinheiten: 240

Beitrag: € 4.250,-

Ort: WIFI Dornbirn

Start: 14.10.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12624.01

Start: 17.2.2025

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12725.01

Persönliche Beratung

Sylvia Schulze
05572/3894-461
schulze.sylvia@vlbg.wifi.at

meine Kenntnisse auffrischen und Neues dazu lernen. Meine Erwartungen wurden erfüllt. Vor allem die Informationen zu betriebswirtschaftlichen Themen waren für mich sehr nützlich. Ich kann diesen Lehrgang wirklich jedem empfehlen, der eine Führungsposition anstrebt.“

Ausbildungsweg

**ZERTIFIKAT
QUALIFIZIERTE
FÜHRUNGSKRAFT (QFK)**

Prüfungsmodul
Personenzertifikat zur
Qualifizierten Führungskraft

**WIFI-Führungs-
kompetenztraining**

Führung III
Das Team als Motor -
gemeinsam erfolgreich

Führung II
Führung - Kraft -
Kommunikation

Führung I
Standortbestimmung
für Führungskräfte

WIFI-Führungskompetenztraining

European Leadership Competence Training

**Zielgruppe**

Das WIFI-Führungskompetenztraining ist ideal für Sie, wenn Sie sich bestmöglich auf künftige Führungsaufgaben vorbereiten oder Ihre bisherige Führungspraxis weiterentwickeln wollen.

Ziel

- Sie erkennen Ihre eigene (Führungs-)Persönlichkeit und können je nach Situation aufgaben- oder beziehungsorientiert agieren.
- Sie werden in Ihrer Rolle als Führungskraft sicher und können diese unternehmensintern und nach außen authentisch kommunizieren.
- Sie erarbeiten sich ein breites Set an Führungsinstrumenten, die Sie bei Führungsaufgaben wie Entscheiden, Delegieren, Mitarbeiterförderung, Selbstorganisation, Kommunikation kompetent einsetzen können.
- Sie profitieren vom intensiven Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften und bauen Ihr berufliches Netzwerk aus.

Sie wollen Ihr Team eigenverantwortlich, flexibel und entscheidungsstark zu Bestleistungen führen? Sie möchten authentisch und sicher auftreten, effektiv kommunizieren und in jeder Situation geeignete Führungsinstrumente beherrschen? Mit dem WIFI-Führungskompetenztraining gehen Sie Schritt für Schritt in Führung!

Lernen Sie von den Besten, wie Sie sich und andere motivieren, Konflikte sicher lösen und das Steuer auch in turbulenten Phasen fest im Griff behalten. In Diskussionen, Übungen, Gruppen- und Einzelarbeiten reflektieren Sie Ihr Selbstverständnis als Führungskraft, vertiefen Ihre sozialen Fähigkeiten und entwickeln Ihren persönlichen, unverkennbaren Führungsstil.

Inhalt**Modul 1: Standortbestimmung für Führungskräfte** (32 Trainingseinheiten):

- Mein Standort als Führungskraft (Persönlichkeitsprofil)
- Schärfen der Selbstwahrnehmung
- Erkennen von Selbst- und Fremdbild
- Situationsgerechte Anwendung von Führungsinstrumenten
- Ziele S.M.A.R.T. formulieren

Modul 2: Führung - Kraft - Kommunikation (24 Trainingseinheiten):

- Die eigene Kommunikationsfähigkeit verbessern
- Gespräche durch Fragen erfolgreich steuern
- Leistungspotenziale anderer erkennen und stärken
- Konflikte frühzeitig erkennen und lösen

Modul 3: Das Team als Motor - gemeinsam erfolgreich (24 Trainingseinheiten):

- Rollenverständnis als Führungskraft
- Teamentwicklung, Phasen der Teamarbeit
- Rollen und Stärken von Teammitgliedern erkennen und nutzen
- Diversity: Mit spannungsreichen Unterschieden umgehen – interkulturelle Teams führen

Abschluss

Nach erfolgreichem Abschluss können Sie die Prüfung zur Erlangung des international anerkannten Zertifikats „**Qualifizierte Führungskraft**“ (QFK) ablegen. Die Prüfung erfüllt alle Anforderungen der ÖNORM EN ISO 17024.

Trainer:innen

Peter Mayr, Lehrgangleiter
Ralf Althoff
Barbara Dreher, MSc CMC

Trainingseinheiten: 80
Beitrag: € 2.570,-
Ort: WIFI Dornbirn

Start: 18.10.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12625.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

i Weitere Infos
anfordern

Teilnehmerstatement

Corina Gächter,
Marketingleitung,
Loacker Recycling GmbH



„Meine Ziele wurden bei weitem übertroffen. Das war mit Abstand der beste Kurs, den ich bisher besucht habe. Ich wollte eine bessere Führungskraft werden, wollte lernen wie ich mein Team fördern kann, wie Teamwork besser funktioniert und wie die Kommunikation im Team verbessert werden kann. Sämtliche Theorie konnte ich schon direkt in der Praxis umsetzen. Ich empfehle den Kurs für Nachwuchs-, wie auch langjährige Führungskräfte.“

Personenzertifikat Qualifizierte Führungskraft

Nachdem Sie das WIFI-Führungskompetenztraining absolviert haben oder über gleichwertige Kenntnisse verfügen, steht Ihnen der Weg zum Personenzertifikat „Qualifizierte Führungskraft“ (QFK) offen. Sie erwerben damit ein international anerkanntes Qualitätssiegel nach den Anforderungen der ÖNORM EN ISO 17024.

Inhalt

- Multiple-Choice-Test über die Inhalte aller Lehrgangsmodule
- Ausarbeitung und Präsentation einer schriftlichen Aufgabenstellung
- Präsentation der Projektarbeit
- Fachgespräch mit vertiefenden Fragen

Trainer

Mag. Ing. Helmut J. Weiß

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 405,-

Ort: WIFI Dornbirn



International anerkanntes Zertifikat

3.7.2025

Do 8:30 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12726.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

New Work - ein Wertewandel für Führungskräfte

Den Spagat zwischen Ansprüchen von Unternehmen und Mitarbeitenden meistern

Führungskräfte stehen vor erheblichen Herausforderungen. Sie müssen von ihren Mitarbeitenden den Willen zur Veränderung, Schnelligkeit und Mehrarbeit verlangen, um im Wettbewerb zu bestehen. Sie führen Mitarbeitende aus verschiedensten Kulturen und Generationen, die unterschiedliche Wertesysteme haben. Zugleich steigen die Erwartungen der Arbeitnehmenden: Sie rücken ab vom bedingungslosen Leistungswillen, wünschen eine sinnstiftende Tätigkeit und bevorzugen flexible Strukturen und flache Hierarchien. Durch den Fachkräftemangel verschieben sich zunehmend die Machtverhältnisse in den Systemen, so dass Führungskräfte gefordert sind, Situationen zu reflektieren und neue individuelle Antworten auf den Wertewandel ihrer Mitarbeitenden zu finden.

Ziel

- Sie erkennen, welche Werte Ihr tägliches Handeln und Ihre Kommunikation mit anderen Personen beeinflussen.

- Ihnen wird bewusst, in welchen Werte- und Rollenkonflikten Sie sich befinden, können diese bearbeiten und sinnvoll nutzen.
- Sie lernen die Wertesysteme Ihres Gegenübers zu erforschen und zu verstehen.
- Sie lernen aktuelle Lösungsansätze zum Thema „New Work“ kennen und passen diese an Ihre individuellen Anforderungen im Unternehmen an.
- Sie entwickeln sich selbst und das System, in dem Sie wirken, erfolgreich weiter.

Inhalt

- Aktuelle Herausforderungen in der Führung identifizieren
- Die eigenen Werte erkennen, priorisieren und ergänzen
- Rollen definieren und Bedürfnisse reflektieren
- Kommunikation zu Rollen, Bedürfnissen und Werten
- Klärung und Bearbeitung von Konflikten
- Lösungsansätze zu „New Work“ kennenlernen

Trainer

Wolfgang Titze, lic. rer. pol. Management Coach, Systemischer und transaktionsanalytischer Berater DGTA, Seniorcoach DBVC, IOBC, Lehrcoach ACC

Trainingseinheiten: 18

Beitrag: € 465,-

Ort: Kloster Viktorsberg

7. + 8.11.2024

Do + Fr 9:00 - 18:00 Uhr

Kursnummer: 12607.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“



Führen aus der Distanz

Digital Leadership



Das vermehrte Homeoffice und virtuell geführte Teams stellen Führungskräfte und Mitarbeiter:innen vor neue Herausforderungen. Leistungen werden an verschiedenen Orten erbracht, Besprechungen finden im virtuellen Raum statt, Routinen des Büroalltags fallen weg. Wie also können Teams aus der Distanz so geführt werden, dass das Vertrauen und die Kooperationsbereitschaft aufrecht erhalten bleibt, Konflikte rechtzeitig erkannt werden und Teams Bestleistungen erbringen?

In diesem Live Online Training lernen Sie,

- wie Sie es schaffen, Ihr Team trotz physischer Distanz mit sozialer und emotionaler Nähe zu führen.
- wie Sie Ihre Teammeetings im virtuellen Raum produktiv und erfolgreich leiten.
- welche Werkzeuge es gibt, um das kollaborative Arbeiten zu fördern.
- wie Sie im Homeoffice 100% Performance liefern.

Inhalt

- Voraussetzungen für Digital Leadership
- Verändertes Führungsverständnis
- Agile Führungsmodelle
- Führen mit Zielen versus OKR
- VUCA und was es für mich bedeutet
- VUCA Kompetenzcheck: Wo steht meine Organisation heute?
- Wie kann die notwendige Entwicklungs- und Führungskultur aufgebaut und gelebt werden?

Trainer

Ralf Althoff,
Selbstständiger Trainer,
Coach, Berater

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 465,-

Ort: Online

31.10. + 11.11.2024

Do + Mo 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12626.01



Live Online Kurs
Sie lernen online
in der Gruppe.

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Change Management

Die Kunst der Veränderung



Change Management ist ein Erfolgsfaktor für Unternehmen und deren Mitarbeitende. Aktuelle Studien zeigen auf, dass ca. 2/3 aller Veränderungsprozesse scheitern.

Zielgruppe

Projektleitung und Führungskräfte, Change Manager:innen

Ziel

- Sie trainieren grundlegende Change Management-Methoden.
- Sie entwickeln nachhaltige Veränderungskonzepte.
- Sie lernen, Menschen für anstehende Veränderungen zu gewinnen.
- Sie schärfen Ihren Blick für das große Ganze, um Ihre Abteilung, Ihren Standort zukunftsfähig auszurichten.

Inhalt

- Welches Wissen, welche Modelle nutzen erfolgreiche Change Manager:innen?
- Wie verhalten sich Menschen im Wandel? Psychologische Tipps nutzen.
- Teilnehmende bauen als Change Manager:innen ein wirkungsvolles Wandelkonzept auf.
- Sie entwickeln Change-Maßnahmen.

Trainer

Stefan Behnke

Trainingseinheiten: 24

Beitrag: € 715,-

Ort: WIFI Dornbirn

2. - 4.4.2025

Mi - Fr 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12731.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Konfliktmanagement

Konfliktkompetenz - die Schlüsselqualifikation in Beruf und Alltag



Zielgruppe

Personen, die Einblick in die Phänomene von Konflikten erhalten, ihr Konfliktmanagement reflektieren und optimieren sowie ihre soziale Kompetenz erhöhen möchten.

Ziel

- Sie erkennen die Dynamik von Konflikten und können sie dadurch besser verstehen.
- Sie lernen eigene und fremde Konfliktmuster zu reflektieren.
- Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire im Umgang mit Konflikten.
- Sie erkennen die positiven Aspekte von Konflikten und sehen darin in Zukunft die Chance zur Weiterentwicklung.

Inhalt

- Konflikt-Know-how
- Konfliktsignale sicher erkennen
- Kommunikation in heißen Situationen
- Konstruktiver Umgang mit emotionalen Angriffen und verbalen Entgleisungen
- Kritisches Feedback geben
- Phasen der Konfliktbewältigung
- Die Eskalationsstufen von Konflikten
- Differenzierter Umgang mit den unterschiedlichen Konfliktarten
- Verschiedene Methoden der Konfliktintervention

Trainerin

Christine Danler-Reinecker, MSc Mediatorin, SDM Mediationsupervisorin und Psychotherapeutin

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 465,-

Ort: WIFI Dornbirn

7. + 8.4.2025

Mo + Di 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12732.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Mitarbeitergespräche



Als Führungskraft führen Sie tagtäglich Gespräche mit Ihrem Team. Sie tauschen Informationen aus, besprechen Aufgaben und geben Anweisungen. Sie können Ihre Mitarbeiter:innen motivieren und zu Spitzenleistungen anspornen. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie sich optimal vorbereiten und die Gespräche erfolgreich durchführen können.

Zielgruppe

Vorgesetzte und Führungskräfte aller Ebenen wie Meister:innen, Abteilungsleiter:innen, Gruppenleiter:innen und Lehrlingsausbilder:innen

Ziel

- Sie klären Ursachen und Hintergründe unangenehmer Gesprächs- und Führungssituationen.
- Sie entwickeln Strategien für verschiedene Anlassfälle.
- Sie bleiben auch in herausfordernden Gesprächen ziel- und ergebnisorientiert.
- Sie lernen mit Gesprächsstress umzugehen und zu entspannen.
- Sie können für eine tragfähige, motivierende Basis für die weitere Zusammenarbeit sorgen.

Inhalt

- Unterschiedliche Gesprächssituationen (Leistung verbessern, Fehlverhalten korrigieren, Maßnahmen durchsetzen u.a.)
- Konflikte auf der Sachebene und/oder der Beziehungsebene
- Feedback versus Kritik, Frageformen zur Situationsanalyse
- Gespräche mit Einzelnen & mehreren Partner:innen
- Umgang mit verschiedenen Charakteren
- Das Gespräch als Chance, die zukünftige Zusammenarbeit zu verbessern

Trainerin

Christina Noser

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 465,-

Ort: WIFI Dornbirn

21. + 22.5.2025

Mi + Do 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12733.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

Lernen neu denken

Das WIFI Lernmodell als Basis für die Trainerausbildung

Wie sind Lernprozesse zu gestalten, damit **Lernen lebendig und nachhaltig** gelingen kann? Gemeinsam mit Univ.-Prof. Dr. Rolf Arnold von der TU Kaiserslautern, einem der international führenden Experten für Berufs- und Erwachsenenpädagogik, sind die WIFIs dieser Frage intensiv nachgegangen und haben das WIFI-Lernmodell LENA entwickelt.

Es handelt sich dabei um **ein neues Lernverständnis**: Wir rücken die Lernenden, ihre Lernprozesse und vor allem die Stärkung ihrer Selbstlernkompetenz in den Mittelpunkt. Denn genau diese Lernkompetenz, also die Fähigkeit, sich laufend selbst neues Wissen und neue Fähigkeiten aneignen zu können, ist in der Wirtschaftswelt eine Schlüsselqualifikation.

Wissen und Know-how waren auch bisher wichtig, aber heute, mitten im Strukturwandel zur wissensbasierten Dienstleistungsgesellschaft, geht es um viel mehr: um die Stärkung der eigenen Kräfte, die Motivation, Dinge selbstständig voranzutreiben und das „Know how to do“.

Trainierende als Lernbegleitung

Zukünftigen Trainern:innen kommt dabei eine Schlüsselrolle zu: Sie sind es, die mit ihrer professionellen Erfahrung das neue Lernen mitgestalten und mit Leben erfüllen. Ihre Rolle entwickelt sich weiter zur Lernbegleitung, der den Lernenden mit Wertschätzung gegenübertritt, eine motivierende Lernumgebung schafft und Lernmethoden nutzt, die dazu anregen, sich Inhalte selbst zu erarbeiten.

Das WIFI-Lernmodell LENA ist kein abgeschlossenes Projekt, sondern eine Haltung, die uns als führenden Partner für berufliche Weiterbildung begleitet. Treten Sie mit uns ein in die Zukunft des Lernens!

Trainer:in in der Erwachsenenbildung



Umfassende Weiterbildung zum/zur professionellen Partner:in in der Erwachsenenbildung und für Führungspersönlichkeiten, die Gruppen leiten.

Sie sprechen häufig vor Gruppen? Sie leiten Arbeitskreise, Workshops oder Besprechungen? Sie schulen und unterstützen Ihre Mitarbeiter:innen? Sie sehen in der Erwachsenenbildung ein neues Betätigungsfeld? Viele gute Gründe, sich zu überlegen, wie Sie Ihre Auftritte und Trainings professionell, attraktiv, lebendig und nachhaltig gestalten können. Mit dem WIFI-Trainerdiplom erhalten Sie eine umfassende Aus- und Weiterbildung zum/zur professionellen Partner:in in der Erwachsenenbildung. Die erlernten Kompetenzen erleichtern Ihnen die Arbeit sowohl bei klassischen Trainings als auch bei jeglichen Veranstaltungen, bei denen es um einen sicheren Auftritt, den Umgang mit einer Gruppe und die Vermittlung von Inhalten geht.

Ziel

- Sie bauen Ihre Trainerkompetenz auf und aus.
- Sie lernen die aktuellsten Erkenntnisse aus Gehirn- und Lernforschung kennen.
- Sie sind mit Ihrem Wissen am Puls der Zeit und wissen, wie Sie Trainings attraktiv, lebendig und nachhaltig gestalten.
- Sie werden mit der völlig neu konzipierten WIFI Trainerausbildung zum/zur kompetenten Partner:in in der Erwachsenenbildung und in der Arbeit mit Gruppen.

Nutzen

- Ihr Unterricht wird lebendig, abwechslungsreich und interessant - Ihre Teilnehmer:innen arbeiten mit Freude mit.
- Ihre Präsentation wird für Ihre Zuhörer:innen zu mehr als einem reinen Fachinput und bleibt im Gedächtnis.
- Sie werden methodisch und didaktisch fit: Lerntheorien, Kommunikation, Didaktik, Strukturierung, Sequenzierung, Präsentationstechnik, der Umgang mit Gruppen und Konflikten, das Anpassen an Zielgruppen und vieles mehr steht auf dem Lehrplan.
- Nachhaltig: durch die neuen Methoden werden Ihre Teilnehmer:innen kommunikativ und sozial stärker.

- Fundiert: Der Lehrgang basiert auf den neuesten Erkenntnissen aus Gehirn- und Lernforschung und wurde unter wissenschaftlicher Begleitung entwickelt.
- Praxisorientiert: Sie sammeln viel praktische Erfahrung, bekommen Rückmeldungen und reflektieren sich. Das hilft Ihnen, Ihren eigenen Stil zu entwickeln.

Inhalt

- **Kontextkompetenz**
 - Die Rolle des Lehrenden und Lernenden
- **Didaktische Kompetenz**
 - Kompetenzorientierte Lernarrangements planen
 - Kompetenzorientierte Methoden erleben
 - Kompetenzorientierte Seminare durchführen
 - Vorbereitung zum Kompetenznachweis
 - Digitale Werkzeuge
- **Soziale Kompetenz**
 - Kommunikative Wirkung im Training, Kommunikation und Körpersprache
 - Seminarklima gestalten, Konfliktmanagement
 - Reflexion und Feedback bewusst einsetzen, Transfer & Arbeiten in und mit Gruppen
- **Selbstkompetenz**
 - Selbstmarketing und Charismatraining

Abschluss

Sie erhalten ein österreichweit anerkanntes „WIFI Trainerdiplom“. Darauf aufbauend können Sie optional ein international anerkanntes „WIFI Trainerzertifikat nach ISO 17024“ erwerben.

Lehrgangleitung

Ralf Althoff



Enthält Online-Komponenten

Trainingseinheiten: 153,5
Beitrag: € 3.275,-
Ort: WIFI Dornbirn

Kostenloser Info-Abend
19.9.2024

Do 18:00 - 19:30 Uhr
Kursnummer: 12674.01

Start: 28.3.2025
Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12775.01

Persönliche Beratung

Andrea Strauß
05572/3894-437
strauss.andrea@vlbg.wifi.at



Weitere Infos anfordern

Trainieren lernen

Absolventin Sabine Duelli erzählt von ihren Erfahrungen im Lehrgang „Trainer:in in der Erwachsenenbildung“.

Welche Ziele hatten Sie?

Ich hatte diese Ausbildung schon seit vielen Jahren „am Radar“. Da ich immer wieder Präsentationen oder Workshops halte, wollte ich mein Methodenrepertoire erweitern und mein Auftreten verbessern.

Konnten diese Ziele erreicht werden?

Eindeutig ja – aber ich bekam noch viel mehr! Ausgerüstet mit viel Hintergrundwissen bin ich nun motiviert, meine Talente beruflich noch stärker zu nutzen.

Würden Sie die Ausbildung weiterempfehlen?

Ob jemand schon als Trainer:in arbeitet, es plant oder sich noch gar nicht ganz sicher ist, diese Ausbildung ist aufgrund der vielfältigen Inhalte für alle geeignet, die andere Menschen für ihre Themen begeistern möchten.

Was haben Sie für einen Nutzen daraus gezogen?

Ich konnte wertvolle Tipps, weiterführende Literatur und zahlreiche Anregungen mitnehmen. Vieles davon hilft mir auch in ganz anderen Lebensbereichen weiter. In meiner persönlichen Weiterentwicklung besonders unterstützt hat mich das wertschätzende Feedback meiner Kurskolleg:innen!

„Für mich haben sich neue berufliche Perspektiven eröffnet.“



Mag. (FH) Sabine Duelli,
Projektleitung & Trainings

Ausbildung zum/zur Live Online Trainer:in

Weiterbildung für Trainer:innen

Ziel

Sie wissen bereits wie man Präsenz-Workshops erfolgreich durchführt. In dieser interaktiven Ausbildung transferieren Sie genau dieses Know-how auf Live Online Workshops, damit auch Ihre Online Trainings genauso lebendig und nachhaltig werden und Ihre Teilnehmenden begeistert aus dem virtuellen Raum gehen.

Konzept

Das Training beschränkt sich auf das Wesentliche. Sie werden rasch fit für den digitalen Klassenraum. Alle Tools sind auf Praxistauglichkeit getestet. Daher gibt es im Training ausreichend Zeit zum Üben. Sie erleben sich selbst in der Rolle der/des Live Online Trainierenden, probieren sich aus und integrieren das Erlernte in Ihr Tun. Damit Sie und Ihre Teilnehmer:innen sich im virtuellen Klassenraum wohl fühlen!

Inhalt

- **SKILL SET** – Wie Sie Ihr Präsenz-Training in ein Online Training übersetzen
- **MIND SET** – Wie Sie sich und Ihre Teilnehmenden vorbereiten
- **TOOL SET** – Wie Sie die Technik in den Griff bekommen

Begleitung/Mentoring

Auch zwischen den Modulen werden Sie von unseren Trainierenden begleitet. Mit Online-FAQs zu jeweils 2 TE zwischen den Modulen.

Peergroups

Sie erhalten praxisbezogene Aufgaben, die Sie zwischen den Modulen in Online-Peergroups üben und umsetzen.

Abschluss/Kompetenznachweis

Sie präsentieren eine Trainingssequenz von ca. 20 Minuten vor der Gruppe und erhalten wertvolles Feedback.

Trainerteam

Yvonne van Dyck
Ralf Althoff

Trainingseinheiten: 34

Beitrag: € 1.125,-
Ort: Online

Termine auf Anfrage

 **Live Online Kurs**
Sie lernen online in der Gruppe.

Persönliche Beratung

Andrea Strauß
05572/3894-437
strauss.andrea@vlbg.wifi.at

Digitale Werkzeuge im Training

Weiterbildung für Trainer:innen

Sie wollten schon immer Ihre Trainings durch einzelne, ausgewählte digitale Tools bereichern? Sie möchten Ihre Teilnehmenden begeistern, indem Ihre Trainings anders sind? Sie interessieren sich für moderne, digitale Methoden, haben aber zu wenig Wissen darüber, welche Methoden es gibt und welchen Mehrwert sie gegenüber der analogen Version bringen können? Dann sind Sie hier genau richtig! Nehmen Sie Platz und lassen Sie sich von unserem „Buffet“ an vielfältigen Möglichkeiten inspirieren. Einfach, praxisnah und mit dem WOW-Effekt für Ihre Teilnehmenden.

Ziel

- Sie lernen digitale Werkzeuge für Trainings kennen, probieren diese konkret aus und reflektieren deren Einsatzmöglichkeiten.
- Sie sind in der Lage, digitale Werkzeuge gezielt nach didaktischer Zielsetzung auszuwählen.
- Sie sind in der Lage, digitale Medien in das eigene Kursgeschehen einzubinden und für die eigenen Trainings zu nutzen.

Inhalt

- Freie Medien (Gemeinfrei, CC-Lizenzmodell)
- Tools für Quizzes und Umfragen
- Tools für kollaboratives Arbeiten
- Tools für Präsentationen, Grafik, Gestaltung
- Weitere Online-Tools

Trainer

Ralf Althoff
Selbständiger Trainer und Coach

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 275,-
Ort: WIFI Dornbirn

18.10.2024

Fr 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 12673.01

 **Enthält Online-Komponenten**

Persönliche Beratung

Andrea Strauß
05572/3894-437
strauss.andrea@vlbg.wifi.at

Systemisches Leadership

Diplomierter Ausbildungslehrgang für Führungskräfte

Ich war auf der Suche nach einer systemischen Ausbildung und bin über eine persönliche Empfehlung zum Systemischen Leadership gekommen. Was soll ich sagen: Es war noch besser als erwartet. Ich bin nach dem Kurs mit einem neuen Blickwinkel, der systemischen Perspektive, ausgestattet. Mit dieser Brille löse ich viele „Probleme“ im Arbeitsalltag auf, wobei die Lösung vom augenscheinlichen Symptom meilenweit entfernt liegt.

Persönlich besonders beeindruckend war für mich die Projektarbeit während des Lehrgangs. Die Erfahrung in einem echten Team zu arbeiten, das sich ausgehend von einem gemeinsamen systemischen Leitbild voll und ganz dem gemeinsamen Ziel verschreibt, ist unbeschreiblich. Vielen Dank an Lehrgangsleiter Kambiz Poostchi und den anderen Teilnehmern für diese Erfahrung.

Marie-Luise Mahler,
Leiter PMO / Projektport-
foliomanagement,
Hochland Deutschland GmbH



Führung muss führen

Herausforderungen, Konsequenzen und Chancen der Führung im gegenwärtigen Strukturwandel



Führung und Management sind aus systemischer Sicht komplextäre Funktionen in Organisationen. Das sensible Zusammenspiel und die Balance zwischen beiden zeichnen sich immer deutlicher als Schlüsselmerkmale erfolgreicher, zukunftsorientierter Unternehmen ab. Die Effektivität der Führung sorgt für Fortschritt und Zukunftsvisionen und die Effizienz des Managements hilft bei strukturierter und kontinuierlicher Umsetzung.

Ziel

- Systemisches Denken und die teamorientierte Kommunikation
- Grundwerkzeuge für den Umgang mit Konflikten und Krisen
- Erkennen und Begleiten systemischer Prozesse bei Einzelpersonen und Teams
- Selbstkompetenz, Modellwirkung und das Schaffen einer lernfördernden Feedbackkultur

Inhalt

- Systemisches Leadership - Führungsrolle im Wandel
- Mitarbeiterführung in lernenden Unternehmen
- Dynamik gemeinsamer Visionen
- Systemische Prozesse und Teamarbeit
- Konfliktlösung nach dem Win-win-Prinzip
- Konstruktive Kritikfähigkeit und Feedbackkultur

Trainer

DI Kambiz Poostchi

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 285,-

Ort: WIFI Dornbirn

24.6.2024

Mo 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12501.01

25.6.2025

Mi 9:00 - 17:00 Uhr

Kursnummer: 12701.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Systemisches Leadership

Diplomierter Ausbildungslehrgang für Führungskräfte

Erfolg im Beruf wird nicht mehr allein durch die Fachkompetenz bestimmt, sondern auch durch die Fähigkeit, Mitarbeiter:innen und die Kund:innen als Teile eines übergeordneten Systems zu erkennen und die Zusammenarbeit wirkungsvoll zu gestalten.

Systemisches Denken bedeutet ganzheitliches Denken. Wenn Sie beispielsweise ein Problem in einem Team lösen möchten, macht es wenig Sinn, das Team isoliert zu betrachten. Denn das Team besteht aus einzelnen Mitgliedern, die in unterschiedlichen Beziehungen zueinander stehen. Jede Handlung eines Einzelnen löst eine Reaktion aus und beeinflusst damit das ganze System. Gleichzeitig ist das Team auch Teil eines größeren Ganzen, zum Beispiel einer Firma, und hat auch dort eine Rolle in diesem übergeordneten Umfeld inne. Auch dieses Umfeld beeinflusst das Team wesentlich.

Alle Aspekte zusammen ergeben systemisches Denken und können von der Arbeit an einem Projekt oder Konzept bis zu zwischenmenschlichen Beziehungen im Privaten zu einem tieferen Verständnis und mehr Handlungskompetenz führen.

Ziel

- Sie lernen die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation kennen.
- Sie erkennen die Struktur hinter systemischen Prozessen.
- Sie erwerben Kompetenz im Umgang mit Konflikten und Krisen.

Teilnehmerstatement

Michael Mildner, Leitung Competence Center Automation, Stoll Gruppe GmbH



„Ich wollte meine Fähigkeiten dahingehend weiterentwickeln, Sachverhalte in größere Zusammenhang zu erkennen und somit an den Ursachen zu arbeiten, statt mit den Symptomen zu kämpfen. Die gelernten Inhalte und das Handwerkszeug, welche im Kurs vermittelt wurden, stellen für mich eine Bereicherung auf allen Ebenen dar. Der „Systemische Blick“ begleitet mich nun tagtäglich, sowohl im privaten wie auch im beruflichen Alltag als Führungskraft einer mittelständischen Unternehmensgruppe.“

Was ist Coaching?

- Sie können Gruppen und Teams in Veränderungsprozessen begleiten.

Inhalt

- Systemisches Denken und lernende Organisation
- Systemische Kommunikation
- Arbeiten in Teams
- Gemeinsame Visionen und Zielarbeit
- Prinzipien der Ordnung

Lehrgangsleitung

DI Kambiz Poostchi, Architekt, Autor und Unternehmensberater

Trainingseinheiten: 160

Beitrag: € 4.150,-

Ort: WIFI Dornbirn

Kostenloser Info-Abend
24.6.2024

Mo 17:30 - 19:00 Uhr
Kursnummer: 12503.01

Start: 10.10.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12606.01

Persönliche Beratung

Sylvia Schulze
05572/3894-461
schulze.sylvia@vlbg.wifi.at

 **Weitere Infos anfordern**



Coaching unterstützt Einzelpersonen, Teams und damit Organisationen in ihrer Entwicklung. Ein Coach hilft Ziele zu erarbeiten, begleitet Veränderungsprozesse und fördert die individuellen Kräfte der beteiligten Personen. Voraussetzung für die kompetente Begleitung ist eine solide Methoden- und Fachkompetenz sowie die erfolgreiche Bewältigung eigener Entwicklungsprozesse.

Was ist das Spezielle an der WIFI-Coaching-Ausbildung?

Das WIFI hat jahrzehntelange Erfahrung mit Coaching-Ausbildungen und arbeitet getreu dem Motto „Von der Praxis für die Praxis“ mit einem Team von Expert:innen unter der Leitung von Wolfgang Titze zusammen. Er ist **Lehr-Coach des ACC** (Austrian Coaching Council - Österreichischer Dachverband für Coaching), **Senior-Coach des DBVC** (Deutscher Bundesverband Coaching), selbstständiger Unternehmensberater und Coach mit **langjähriger Führungserfahrung**.

Speziell ist die Zweiteilung der Ausbildung: Teilnehmende, die Coaching-Fähigkeiten in ihre Arbeit integrieren und ihre sozialen Fertigkeiten erweitern wollen, können das **Coaching-Kompetenztraining** besuchen. Für alle, die noch tiefer in die Coaching-Materie eintauchen wollen, gibt es den **Coaching-Aufbaulehrgang**.

Welchen Nutzen bringt die Coaching-Ausbildung?

Know-how im Bereich Coaching befähigt zur professionellen Unterstützung von Veränderungsprozessen auf den Ebenen Organisationsstruktur, Gruppendynamik und Persönlichkeit. Teilnehmer entwickeln dabei fachliche, soziale und persönliche Kompetenzen durch fundierte Theorie, Selbsterfahrung und vielfältige praktische Übungen.

Für wen ist die Ausbildung geeignet?

Führungskräfte, (Sport-)Trainer:innen, Kommunikator:innen in Profit- und Non-Profit-Bereichen, Berater:innen, HR-Manager:innen, Menschen aus dem Sozial- und Gesundheitsbereich, Betriebsrät:innen, Projektleiter:innen, Pädagog:innen, Lehrlingsausbilder:innen, Selbstständige, Menschen in therapeutischen und begleitenden Berufen

Ausbildungsweg



Coaching-Kompetenztraining

Von Gesprächs- zu Sparringpartner:innen

Fach- und Führungskräfte stoßen im Umgang mit sich und anderen in unserer immer komplexeren und schnelleren Welt früher oder später an ihre Grenzen. Um dann weiterhin erfolgreich zu sein, brauchen sie neben den fachlichen Qualifikationen ausgeprägte soziale Fähigkeiten: Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance. Mit dem Coaching-Kompetenztraining entdecken Sie Ihre eigenen sozialen Entwicklungspotenziale, um an Ihren Grenzen zu wachsen.

Nutzen

- Sie erkennen Störungen in Beziehungen, können diese einordnen und bewusst beeinflussen.
- Sie lernen, Menschen ganzheitlich zu betrachten, entwickeln mehr Verständnis und gewinnen deren Akzeptanz.
- Sie können die Wirkung Ihres eigenen Verhaltens im beruflichen und privaten Umfeld besser einschätzen, reflektieren und daran arbeiten.
- Sie lernen, nicht dienliche Dynamiken zu erkennen und zu bearbeiten.

- Sie können Fragetechniken einsetzen, um beispielsweise als Führungskraft Ihre Mitarbeiter:innen zu befähigen eigene Lösungen zu finden. Das motiviert, überträgt Verantwortung und steigert die Identifikation.
- Die eigentlichen Themen zwischen Menschen liegen oft hinter den Sachthemen auf der emotionalen Ebene. Sie lernen, Ihre Emotionen zuzulassen, zu erkennen und anzusprechen und gewinnen damit einen Schlüssel für nachhaltige Problemlösungen.
- Sie können sich in Konfliktpartner:innen hineinversetzen und erkennen deren wechselseitige Projektionen. Dies eröffnet Ihnen (als Fach- und Führungskraft, etc.) neue Interventionsmöglichkeiten.

Lehrgangsleitung

Wolfgang Titze, lic. rer. pol.

Termine und weitere Details siehe S. 72 - 73

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

 **Weitere Infos anfordern**

Akademische Master-Programme (Executive MBA) der Universität Klagenfurt

Executive MBA Business Manager:in – Ein Grundstudium – Drei Wahlmöglichkeiten

3. und 4. Semester

= Vertiefung in dem jeweiligen
Schwerpunkt

Integration und Transfer (3 WE)

Zum 23. Mal in Vorarlberg

**Business
Management**
(15 WE)

vor Ort in Vorarlberg
und teilweise Online

Zum 6. Mal in Vorarlberg

**Human Resource
Management**

Vorarlberg, Online, 3 Blöcke in
anderen Bundesländern

Zum 10. Mal in Vorarlberg

**Business
und IT**

Vorarlberg, Online, 3 Blöcke in
anderen Bundesländern

ab dem 2. Semester

Wissenschaftliches Arbeiten (ca. 6 Tage) und Master Thesis

1. und 2. Semester

Operative Steuerung (2 WE)

= gemeinsame Basis

Leading Change (4 WE)

Grundlagen des Managements (8 WE)

Für alle, die es wissen wollen

Haben Sie manchmal das Gefühl, beruflich an eine gläserne Decke zu stoßen? Ihre Kolleg:innen ziehen an Ihnen vorbei, während Ihnen der Schritt in die Managementebene verwehrt bleibt? Sie verfügen zwar über fundierte fachspezifische Kenntnisse und viele Jahre Berufserfahrung, aber es fehlt Ihnen der entscheidende akademische Abschluss, um ans Ziel zu kommen? Zu spät, mögen Sie sich vielleicht schon manchmal gedacht haben. Nichts ist zu spät! Mit den Universitätslehrgängen des WIFI Vorarlberg können Sie es bis ganz an die Spitze schaffen.

Das Besondere am Universitätslehrgang (ULG)

Unschlagbares Zeitmodell

Das WIFI ist das Bildungsinstitut der Wirtschaft. Daher spielen in der Konzeption von Lehrgängen die Anforderungen des Berufslebens eine zentrale Rolle. Die Universitätslehrgänge zeichnen sich durch ein attraktives Zeitmodell aus: Der Unterricht findet vorwiegend in Wochenendblöcken statt. Das schafft den nötigen Raum, um Familie, Ausbildung und Beruf unter einen Hut zu bringen.

Top-Expert:innen

Die Vortragenden kommen aus Forschung und Lehre sowie direkt aus den Führungsetagen der Wirtschaft. Sie überzeugen mit fachlich-didaktischen Qualitäten ebenso wie mit unmittelbaren Erfahrungen aus der Praxis. Modernste Lehrmethoden stellen bestmögliche Ergebnisse sicher. Die Studiengänge umfassen alle wichtigen Bereiche für Management und Unternehmensführung. Die einzelnen Module sind sehr gut vernetzt und aufeinander aufbauend.

Netzwerke für die Zukunft

Die Student:innen selbst kommen aus den verschiedensten Branchen, aus kleinen Gewerbebetrieben genau so wie aus internationalen Industrie-Konzernen, aus Familienbetrieben, aus dem sozialen Bereich, dem Tourismus etc. Alle verfügen über viel Berufserfahrung als Projektleiter:in, Führungskraft, Unternehmer:in usw. sowie eine hohe Motivation. Nicht zuletzt dadurch entstehen wertvolle neue Netzwerke und ein äußerst fruchtbares Lernklima.

An die Spitze

Das erwartet Sie: Nach dem Lehrgang beherrschen Sie den Umgang mit Kennzahlen und Finanzplänen, setzen moderne Management-Instrumente in Ihrem Führungsalltag gezielt ein, gewinnen Sicherheit für fordernde Kommunikationssituationen und entwickeln Ihre Rolle als Führungskraft weiter. Sie schließen mit dem akademischen Grad Executive MBA oder dem/der Akademischen Experten oder Expertin in Business Management ab und schieben damit die gläserne Decke ein für allemal auf die Seite.

Eröffnet neue Perspektiven

Sitzt, passt und hat Luft: Sie werden keinen kompakteren Universitätslehrgang finden, der besser Ihren Bedürfnissen entspricht. Veredeln Sie Ihre beruflichen Kompetenzen mit einem Titel und gewinnen Sie neue Perspektiven. Der ULG „WIFI Business Manager:in“ – für alle, die es wissen wollen!

Für wen sind die Universitätslehrgänge (ULG)

Für Unternehmer:innen und Mitarbeiter:innen in Unternehmen und Organisationen, die sich auf eine Rolle als Führungskraft vorbereiten bzw. in ihrer aktuellen Rolle als Führungskraft wissenschaftlich fundiert und gleichzeitig praxis- und handlungsorientiert weiterbilden wollen, um

- den unternehmerischen Anforderungen gerecht zu werden
- den Unternehmenserfolg abzusichern sowie
- branchenübergreifende Führungskompetenzen zu entwickeln.

Voraussetzungen für den ULG zum Executive MBA:

- allgemeine Universitätsreife gem. § 64 Abs. 1 UG (Matura, Berufsreifeprüfung, Studienberechtigungsprüfung) und
- mindestens 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung UND
- Bewerbungsgespräch

Unser Plan B für Sie:

Sie haben keine Uni-Reife und sind trotzdem interessiert? Mit entsprechender Berufserfahrung können Sie in den ULG zum/zur Akademischen Experten oder Expertin einsteigen, parallel zu den ersten beiden Semestern eine ULG-Berechtigungsprüfung absolvieren und sich damit auf den Weg zum Executive MBA machen!

Kooperationspartnerin

M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology der Universität Klagenfurt

Trainingseinheiten

576 UE, 4 Semester, 90 ECTS

Akademischer Abschluss

Executive MBA (EMBA)

Beitrag

€ 13.900,- zzgl. ca. € 20,- ÖH-Beitrag/Semester

Förderungen

Bildungsprämie im Rahmen des Bildungszuschusses

Executive MBA Business Manager:in

Eva Blum berichtet von ihren Erfahrungen.

Welche Ziele hatten Sie?

Ich wollte mich persönlich weiterbilden und der gläsernen Decke, welche in meinem Berufsumfeld leider vorhanden ist, etwas entgegenwirken bzw. mir durch eine umfassende Weiterbildung neue berufliche Chancen ermöglichen. Ebenfalls war es mir wichtig, einen tieferen Einblick in die Betriebswirtschaft und die einzelnen Prozesse in einem Unternehmen zu erhalten. Diese Ziele habe ich durch das Studium vollumfänglich erreicht.

Was haben Sie daraus für einen Nutzen gezogen?

Mein größter Nutzen aus dieser Ausbildung war meine persönliche Weiterentwicklung im Bereich Selbstmanagement und Führungskompetenzen. Das Masterstudium hat meine Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich Business Management in einem sehr hohen Maß erweitert. Ich konnte moderne Arbeitsmethoden kennenlernen und mich dadurch auf dem neuesten Stand halten. Ebenfalls bot diese Weiterbildung die Chance ein großes Netzwerk aus Fachleuten unterschiedlichster Branchen aufzubauen und mit und von den Kommilitoninnen und Kommilitonen zu lernen. Insgesamt war dieses berufs begleitende Masterstudium eine große Bereicherung für mich und wird mir in Zukunft helfen, meine Karriereziele zu erreichen.

„Das berufs begleitende Masterstudium war eine große Bereicherung für mich.“

Eva Blum, MSc,
Bauleiterin



Executive MBA Business Manager:in – Universitätslehrgang

Grundstudium



Vor rund zwei Jahrzehnten haben die renommierte Universität Klagenfurt und das WIFI ihre Vision, einen Universitätslehrgang anzubieten, der (künftige) Führungskräfte, Arbeitskolleg:innen und zeigen mit ihrer eigenen Karriere, was alles möglich ist.

Studienschwerpunkte:

- **Business Management**
- **Human Resource Management**
- **Business & IT**

Es sind gleich drei verschiedene spannende Richtungen im Angebot, die alle eines gemeinsam haben: sie sind Türöffner für Ihre nächsten Karriere-schritte.

Die Lehrgänge sind am Puls der Zeit und absolut State-of-the-Art durch ständige Weiterentwicklung: spezielle Lehrgangsbücher, Integration aktueller Themen und Konzeption neuer inhaltlicher Schwerpunkte. Der Bekanntheitsgrad ist hoch und entsprechend der Ruf in der Wirtschaft durch mehr als 20 Jahre Kontinuität und Qualität sehr gut.

Unsere Absolvent:innen sind die besten Werbebotschafter:innen. Als Multiplikatoren empfehlen sie den ULG weiter, schicken Freunde, Verwandte, Arbeitskolleg:innen und zeigen mit ihrer eigenen Karriere, was alles möglich ist.

Nach einem zweisemestrigen Grundstudium, das die betriebswirtschaftliche Basis legt, vertiefen Sie sich im 3. und 4. Semester in das von Ihnen gewählte Spezialgebiet.

Inhalt

1. + 2. Semester

Grundlagen des Managements

- Grundlagen des Managements
- Strategisches Management
- Projektmanagement und Agilität
- Digitale Transformation
- Strategisches (Digitales) Marketing
- Human Resource Management und New Work
- Gender and Diversity
- Moderation und Präsentation

Leading Change

- Herausforderungen von Führung moderner Arbeitswelten
- Personal Leadership und Development
- Change Management
- Herausforderungen der Teamentwicklung und Führung

Operative Steuerung

- Erfolgsrechnung und Kostenanalyse
- Finanzrechnung und Liquiditätsanalyse

Start: 27.9.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12601.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



Business Management



Studienschwerpunkt

Studierende bauen ihr Führungs-Know-how aus. Strategische Unternehmenssteuerung, Innovations- und Wissensmanagement, Marketing, Unternehmenskooperationen, Planungsprozesse und operative Kennzahlen sind nur einige der Themen, die behandelt werden. Absolvent:innen wissen, wie sie den Erfolg ihrer Abteilung oder ihres Unternehmens durch kluges Agieren entscheidend beeinflussen können.

Inhalt

3. + 4. Semester

- Kostenplanung und Kostenmanagement
- Finanzplanung und Finanzmanagement
- Investitionsrechnung und wertorientierte Unternehmenssteuerung

- Innovations- und Wissensmanagement
- Unternehmenskooperationen
- Planungsprozesse und -instrumente
- Business Intelligence für die betriebliche Steuerung
- Ökonomie und Wachstum
- Fallstudien: Controlling
- Fallstudien: (Digital) Marketing
- Fallstudien: Business Planning und Gründung
- Fallstudien: Innovationsmanagement
- Gesprächsführung, Argumentations- und Verhandlungstechnik
- Ausgewählte Aspekte des Arbeitsrechts
- Ausgewählte Aspekte des Wirtschafts- und Unternehmensrechts

Teilnehmerstatement

Sabine Tichy-Treimel, MSc,
GF Messe Dornbirn



„Die Kombination aus der betriebswirtschaftlichen Theorie und Praxis war optimal, der Aufbau des Lehrganges gab einen umfassenden Einblick in die strategische Unternehmensführung und operative Umsetzung. Ich kann den Business Manager auf jeden Fall weiter empfehlen.“

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

i Weitere Infos
anfordern

Business & IT
Studienschwerpunkt



Neben einer betriebswirtschaftlichen Basis brauchen IT-Führungskräfte Fachwissen über IT-Strukturen sowie -Systeme und über Business Technologies. Studierende lernen Informationstechnologie auf akademischem Niveau zu managen. Die Kombination verhilft zu besten Chancen auf eine höherwertige Führungsposition.

Inhalt

3. + 4. Semester

- IT als Business Partner
- IT- und Investitionscontrolling
- Value-based IT-Performance-Management
- Architecture & Application Design
- Governance im IT-Service-Management

- Data Management
- Data Analytics
- Kommunikationssysteme
- Internet und World Wide Web
- Agile Methoden in der IT
- Entwicklung von Informationssicherheitsstrategien
- Integrierte Informationsverarbeitung
- (ERP, CRM, SCM) und Internet of Things
- Change Management bei der Implementierung von IT-Systemen
- IT-Vertragsrecht, Urheberrecht, Datenschutz
- Vergaberecht und Ausschreibungen

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

i Weitere Infos
anfordern

Executive MBA Business Manager:in

Zwei Absolventen berichten von ihren Erfahrungen.

Aus der Technik kommend, wuchs mit zunehmender Berufserfahrung das Interesse für die Hintergründe von wirtschaftlichen Entscheidungen. Dieses Studium hat meine Erwartungen aber weit übertroffen. Wir lernten Visionen zu entwickeln, Mitarbeitern eine Richtung zu geben und mit ihnen zusammen den Weg zu bestimmen und zu gehen. Wir lernten mit Veränderungen umzugehen, potenzielle Krisen zu erkennen und sie als Chancen zu nutzen, bevor sie zu Bedrohungen werden. Wir lernten auf das Unternehmen zu achten, auf Zahlen, aber noch viel mehr auf die Menschen und damit auf das Potenzial des Unternehmens.



Alexander Sinko, MSc,
Software Engineering Coach

Mein Ziel war es, Neues dazu zu lernen bzw. meinen Horizont zu erweitern. Durch den akademischen Grad hoffte ich auch darauf, weitere Karriere-Optionen zu erhalten. Im Mai 2022 konnte ich bereits eine Management-Position besetzen, welche ich ohne den akademischen Grad nicht bekommen hätte. Dabei hat man mich so behandelt, als wäre das Studium bereits abgeschlossen → Vertrauensvorschuss. Allen, die einen akademischen Grad erhalten wollen, um ihrer Karriere einen Boost zu verschaffen und ihren Horizont erweitern wollen, sei dieser Universitätslehrgang empfohlen.



Rouven Bilgeri, MSc,
Manager Digital Applications

M/O/T **UPGRADES
YOUR
PERSPECTIVE**
School of Management, Organizational
Development and Technology /
Universität Klagenfurt

Executive MBA Business Manager:in

Jürgen Bachmann berichtet von seinen Erfahrungen.

Welche Ziele hatten Sie?

Als langjährige Führungskraft spürte ich immer mehr, dass mir neue Führungsansätze in der täglichen Arbeit mit den Mitarbeitern und dem Arbeitsumfeld einen qualitativen Vorsprung geben könnten. Bereits nach dem ersten Semester begann ich das neue Wissen in meinem Betrieb Schritt für Schritt einzuführen und in die Praxis umzusetzen. Dies machte enormen Spaß, da alle Beteiligten an ihren Herausforderungen und einer klaren Kommunikation gewachsen sind.

Können Sie die Ausbildung weiterempfehlen?

Auf jeden Fall. Ich habe in diesen zwei Jahren sehr viel für mein berufliches und privates Leben mitgenommen. Durch die bunte Vielfalt der Ausbildungsinhalte und der kompetenten sowie praxiserprobten Referierenden konnte ich sehr viele neue Erkenntnisse gewinnen.

Was haben Sie daraus für einen Nutzen gezogen?

Einen vielfachen Mehrwert für meine Persönlichkeit! Mir ist meine Rolle als Führungskraft um einiges deutlicher geworden. Ich habe an Kreativität, Agilität und Effizienz gewonnen. Das Miteinander und die gewonnenen Freundschaften unter den Studierenden ist überdies ein großer Gewinn für mich.

„Dieses hochwertige Netzwerk möchte ich nicht mehr missen.“

Jürgen Bachmann, MSc,
Bürgermeister



Human Resource Management

Studienschwerpunkt



Die Studierenden bauen Personalfachwissen am Puls der Zeit und unter Berücksichtigung sich ständig verändernder Gegebenheiten aus. Die Themen reichen von New Work, Employer Branding bis hin zu den Instrumenten des HR-Controllings und HR-Berichtswesens. Absolvent:innen werden zu modernen Personal-Profis mit breitem betriebswirtschaftlichen Basiswissen.

Inhalt

3. + 4. Semester

- Trends und Konzepte der neuen Arbeitswelt
- Strategisches HRM
- Moderne Rollen des HRM
- Employer Branding und Candidate Experience Journey
- Recruiting und e-Recruiting
- Diagnostik im Recruiting
- Performance Management im HRM

- Learning and Development – analoge und digitale Konzepte der Management- und Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Talent- und Bindungsmanagement
- Gesprächsführung, Argumentations- und Verhandlungstechnik in der Kommunikation von HR-Themen
- Arbeitsrecht für das HRM
- HRM-Controlling und HRM-Berichtswesen
- Digitale Prozesse und IT-Systeme im HRM

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein

05572/3894-459

feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



Weitere Infos anfordern

M/O/T

School of Management, Organizational
Development and Technology /
Universität Klagenfurt

Human Resource Management Generalist

Für alle, die für Personalfragen verantwortlich sind oder sich in Richtung HRM entwickeln möchten

In diesem Lehrgang erfahren Sie praxisnah die grundlegenden Themen und Trends des Personalmanagements. Sie lernen, wie Sie professionelle Methoden im Recruiting, Personalmarketing und der Entwicklung in der Praxis erfolgreich umsetzen und Maßnahmen für ein leistungs- und gesundheitsförderliches Betriebsklima schaffen.

Ziel

Sie sind in der Lage,

- zentrale Trendthemen der neuen Arbeitswelt ("New Work") in Hinblick auf die Personalarbeit einzuschätzen,
- die Aufgabenstellungen des Strategischen HRM zu erörtern,
- die Rolle des HRM als Business Partner und andere HR-Organisationsformen gegenüberzustellen und zu bewerten sowie die HR-Prozesslandschaft zu gestalten,
- konkrete Schritte zur Entwicklung einer Employer Brand zu definieren,
- den analogen und digitalen Recruitingprozess zu konzeptionieren,

- Formen und Wirkungen verschiedener Arbeitszeit- sowie Lohn- und Gehaltssysteme zu erläutern,
- Konzepte der Personal- und Managemententwicklung anzuwenden und die Eckdaten zur Entwicklung einer modernen Lernkultur zu kennen,
- Bereiche und Wirkung des betrieblichen Gesundheitsmanagements zu erläutern,
- Kompetenzen im Bereich der Gesprächsführung, Argumentation und Verhandlung anzuwenden,
- arbeitsrechtliche Belange des HRM zu überblicken und einzuschätzen.

Inhalt

- Trends und Konzepte der neuen Arbeitswelt
- Strategisches HRM
- Moderne Rollen des HRMs
- Employer Branding
- Recruiting und e-Recruiting
- Performance Management im HRM
- Learning and Development
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesprächsführung, Argumentations- und Verhandlungstechnik
- Arbeitsrecht für das HRM

Abschluss

Der Lehrgang schließt mit einer Prüfung ab. Bei positiver Beurteilung erhalten Sie ein WIFI Diplom.

Ort: WIFI Dornbirn

Kostenloser Info-Abend
24.9.2024

Di 18:00 - 19:30 Uhr
Kursnummer: 12670.01

Start: 8.11.2024

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 12671.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

i Weitere Infos
anfordern

Teilnehmerstatement

Andreas Vaschauner



„Für mich als HR-Quereinsteiger war dieser Lehrgang die absolut richtige Wahl! Die Inhalte wurden verständlich und sehr praxisnah vermittelt und auch die Vortragenden haben uns als Gruppe wunderbar begleitet. Besonders hervorheben möchte ich die kompetente Lehrgangsleitung, die uns intensiv begleitet, gefördert und gefordert hat, immer ein offenes Ohr für uns hatte und auch individuell auf die einzelnen Bedürfnisse eingegangen ist.“

Personalmanagement für KMU

HR-Crashkurs

Mit hohem Praxisbezug lernen Sie die wesentlichen Instrumente und Prozesse des HR-Bereichs kennen und beeinflussen dadurch Ihren Unternehmenserfolg positiv.

Nutzen

- Praxisbeispiele bewährter und erfolgreicher HR-Tools
- einfache, pragmatische, sofort umsetzbare Tipps & Tricks
- klare, messbare Entwicklungserfolge
- Chance auf dauerhaft positive Veränderung

Inhalt

- Warum Personalmanagement?
- Die Bedeutung von Vision, Leitbild, Unternehmenszielen und Strategien
- Personalgewinnung
- Einarbeitung neuer Mitarbeiter:innen
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen als Führungsinstrument
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Feedback, Kritikgespräche und Verwarnungen
- Trennungsmanagement

Trainer

Mag. (FH) Michael Walser
Geschäftsführer Personal- und Managementberatung

Trainingseinheiten: 16

Beitrag: € 465,-

Ort: WIFI Dornbirn

23. + 24.4.2025

Mi + Do 9:00 - 17:00 Uhr
Kursnummer: 12772.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“

Professionelles Recruiting

Suche und Auswahl der Besten und der Richtigen



- Werkzeugkasten für den Bewerbungsprozess
- Unterschiedliche Frageformen
- Erkennen von nonverbalen Signalen
- Rollenspiele
- Praxisbeispiele aus regionalen und internationalen Unternehmen

Trainerin

MMag. Alexandra Sock, MBA
Selbstständige Managementberaterin Prozessmanagement und HR

Trainingseinheiten: 20

Beitrag: € 565,-

Ort: WIFI Dornbirn

4. - 6.2.2025

Di + Mi 9:00 - 17:00 Uhr
Do 9:00 - 13:00 Uhr
Kursnummer: 12776.01

Persönliche Beratung

Marzellina Feurstein
05572/3894-459
feurstein.marzellina@vlbg.wifi.at

Gewinnen Sie die optimalen Mitarbeiter:innen und Nachfolgetalente für Ihr Unternehmen. Durch systematisches Vorgehen und gekonnte Interviews filtern Sie die besten Bewerbungen für Ihr Unternehmen heraus.

Zielgruppe

Unternehmer:innen,
Führungskräfte aller Ebenen,
Mitarbeiter:innen im
HR-Bereich

Ziel

Sie führen das gesamte
Bewerbungsverfahren durch.

Inhalt

- Erstellen eines Anforderungsprofils
- Erarbeitung eines Fragenkatalogs
- Erstellen eines Interviewleitfadens

Dipl. Manager:in Live Communication und Events - Marketing, Projektmanagement, Sponsoring

für Messen, Sport-, Musik-, Kultur-, Firmen- und Fun-Events

Teilnehmerstatement

Larissa Hermann, Marketing- und Eventmanagerin, Sodex Innovations GmbH



„In fesselnden Unterrichtseinheiten erlangte ich ein tiefgehendes Verständnis für alle Aspekte des Eventmanagements und entdeckte, dass diese Tätigkeit perfekt zu meinen Fähigkeiten passt. Die Möglichkeit, neue Kontakte zu knüpfen und Freundschaften zu schließen, war besonders positiv. Der Kurs vermittelte nicht nur theoretisches Wissen, sondern ermöglichte mir auch praktische und lokale Kenntnisse zu sammeln, die meine Fähigkeiten erheblich erweiterten. Von rechtlichen Aspekten bis hin zu potenziellen Veranstaltungsorten in Vorarlberg – dieser Kurs bietet eine umfassende Ausbildung und ist uneingeschränkt zu empfehlen!“



Wer denkt, sein zukünftiger Job als Diplomierte:r Manager:in „Live Communication und Events“ habe hauptsächlich mit Events und Partys zu tun, greift zu kurz.

Die Aufgaben sind vielfältig und immer abwechslungsreich. Denn ein:e erfolgreicher:er Live-Marketer:in ist in vielen Fällen die/der Partner:in für Marketing- und Vertriebschefs und damit gefordert, strategische Konzepte und kreative Ideen zu entwickeln. Oft geht es dabei um die zielgerichtete und systematische Planung von Veranstaltungen wie Messen, Konferenzen, Verkaufspräsentationen, Pressekonferenzen oder Sport- und Kulturveranstaltungen, aber auch um durchdachte Kommunikationskonzepte, die sowohl der Imagebildung als auch der Durchsetzung der jeweiligen Unternehmensziele dienen sollen.

Voraussetzungen

Mindestens 18 Jahre

Ziel

Die Teilnehmer:innen sind nach der Ausbildung in der Lage, selbstständig die Planung, Konzeption, Organisation, Inszenierung und Durchführung von Klein- bis zum Großevent zu erledigen.

Inhalt

Sie erwerben im Lehrgang fundierte Kenntnisse für eine professionelle und umfassende Veranstaltungsorganisation:

- Projektmanagement
- Marketing
- Recht
- Messen
- Dramaturgie, Inszenierung
- Sponsoring
- Finanzen
- Rhetorik
- Medienarbeit
- Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Evaluierung
- Social Media
- Exkursionen

Lehrgangsleitung

Dr. Wolfram Auer

Trainingseinheiten: 244

Beitrag: € 3.650,-

Ort: WIFI Dornbirn

Kostenloser Info-Abend

20.6.2024

Do 18:00 - 20:00 Uhr

Kursnummer: 79501.01

Start: 13.9.2024

Termine laut Stundenplan

Kursnummer: 79611.01

Persönliche Beratung

Andrea Strauß

05572/3894-437

strauss.andrea@vlbg.wifi.at



„Bei uns wird individuelle Beratung großgeschrieben. Wir sind Ihnen sehr gerne bei Ihrer Kursauswahl behilflich. Kontaktieren Sie uns.“



**Weitere Infos
anfordern**

Ausbildertraining

Der Kurs für künftige Lehrlingsausbildende

Zielgruppe

Personen mit der Absicht, Lehrlinge auszubilden.

Voraussetzungen

- Mindestalter von 18 Jahren
- Gute Deutschkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Anwesenheit von mind. 80 %

Ziel

Vermittlung der wichtigsten psychologischen, pädagogischen und rechtlichen Grundsätze für die Ausbildung von Lehrlingen.

Inhalt

- Festlegung von Ausbildungszielen auf Grundlage des Berufsbildes
- Erstellung eines Ausbildungsplans
- Methoden für die praktische Unterweisung und die Vermittlung von Fachwissen

- Fördern des Lernwillens und der Leistungsbereitschaft
- Förderung der Verlässlichkeit und Bereitschaft zur Zusammenarbeit
- Umgang mit Lehrlingen in schwierigen Situationen
- Richtige Kontrolle und Beurteilung des Lehrlings
- Das duale Berufsausbildungssystem
- Fragen des Berufsausbildungsgesetzes
- Kinder- und Jugendbeschäftigungsgesetz
- Arbeitnehmerschutzgesetz
- Fachgespräch (mit Zeugnis)

Trainingseinheiten: 40 (5 Tage oder 10 Abende)

Beitrag: € 625,-

Ort: WIFI Dornbirn/WIFI Hohenems/Zemma Bludenz/Online

 **Live Online Kurse**
Sie lernen online in der Gruppe.

Trainerstatement

Brigitte Bernhard



„Danke für deine erfrischende, motivierte und verständliche

Art, uns die Themen näher zu bringen“, das höre ich immer wieder. Nach wie vor begeistert es mich, Menschen zu unterstützen und ihnen Werkzeuge an die Hand zu geben, damit sie für aktuelle und zukünftige Herausforderungen gewappnet sind. Meine Devise: „Lernen soll Spaß machen und gleichzeitig Nutzen bringen!“

Tageskurse 5 Tage

18. - 26.6.2024

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42513.01

2. - 10.7.2024

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42514.01

3. - 11.9.2024

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42600.01

16. - 20.9.2024

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42601.01

26.9. - 5.10.2024 

Do 18:15 - 22:00 Uhr
Fr + Sa 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42602.01

15. - 23.10.2024

Mo - Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42603.01

21. - 29.10.2024

Mo - Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42604.01

4. - 8.11.2024

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42605.01

12. - 21.11.2024

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42606.01

26.11. - 4.12.2024

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42607.01

9. - 13.12.2024

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42608.01

15. - 23.1.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42700.01

3. - 7.2.2025

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42701.01

18. - 26.2.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42702.01

4. - 12.3.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42703.01

20. - 29.3.2025 

Do 18:15 - 22:00 Uhr
Fr + Sa 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42704.01

1. - 9.4.2025

Mo - Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42705.01

7. - 11.4.2025

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42706.01

22. - 30.4.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42707.01

6. - 14.5.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42708.01

20. - 28.5.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42709.01

2. - 6.6.2025

Mo - Fr 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42710.01

10. - 18.6.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42711.01

24.6. - 2.7.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42712.01

1. - 9.7.2025

Di - Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42713.01

Persönliche Beratung für die Tageskurse

Manuela Scheidbach
05572/3894-483

scheidbach.manuela@vlbg.wifi.at



**Abendkurse**
10 Abende**2.9. - 2.10.2024**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42619.01**16.9. - 17.10.2024**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42620.01**1. - 30.10.2024**Di + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42621.01**21.10. - 18.11.2024**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42622.01**29.10. - 28.11.2024**Di + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42623.01**18.11. - 19.12.2024**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42624.01**7.1. - 6.2.2025**Di + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42720.01**17.2. - 20.3.2025**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42721.01**10.3. - 10.4.2025**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42722.01**1.4. - 6.5.2025**Di + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42723.01**24.4. - 2.6.2025**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42724.01**22.5. - 3.7.2025**Mo + Do 18:15 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 42725.01**Zeugnis****Persönliche Beratung
für die Abendkurse**Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at**Teilnehmerstatement**

Daniel Mauche



„Als Ausbilder der Wirtschaftskammer Vorarlberg ist es mir ein zentrales Anliegen, mein Wissen und meine Erfahrung weiterzugeben, um junge Menschen zu fördern und zu qualifizieren. Der Lehrausbilderkurs im WIFI Vorarlberg bot mir die Möglichkeit, meine Fähigkeiten in der Ausbildung und Betreuung von Lehrlingen zu vertiefen und professionelle Standards zu erlernen. Es ist entscheidend, in die Zukunft zu investieren, indem wir qualifizierte Fachkräfte ausbilden, die den Anforderungen des Arbeitsmarktes gerecht werden können. Durch die Ausbildung der nächsten Generation tragen wir nicht nur zur individuellen Entwicklung der Jugendlichen bei, sondern auch zum langfristigen Erfolg unserer Wirtschaft und Gesellschaft.“

In drei Stufen zum/zur Diplom-Ausbilder:in

(Voraussetzung: Ausbilderprüfung/Ausbildertraining)

**Stufe 1
Zertifizierte:r Ausbilder:in**

Weiterbildungen zu den Themen

- Persönlichkeit
 - Umgang mit Jugendlichen
 - Fachliche Qualifikation
- Erforderliche Bildungspunkte: 25

**Stufe 2
Ausgezeichnete:r
Ausbilder:in**

Weiterbildungen zu den Themen

- Persönlichkeit
 - Umgang mit Jugendlichen
 - Arbeitsmethode
 - Projektarbeit
- Weitere erforderliche Bildungspunkte: 40

**Stufe 3
Diplom-Ausbilder:in**

Weiterbildungen zu den Themen

- Persönlichkeit, Führung, Coach
 - Jugend und Gesellschaft
 - Arbeitsmethoden
 - Projektarbeit
- Weitere erforderliche Bildungspunkte: 70

**Weiterbildung für
Lehrlingsauszubildende**

Selbstkompetenz und Sozialkompetenz werden neben der fachlichen Qualifikation immer wichtiger. Die Vermittlung dieser Kompetenzen an Lehrlinge ist ein sehr wichtiger und fortlaufender Prozess während der gesamten Lehrlingsausbildung und erfolgt oft unbewusst. Dabei spielen sie eine zunehmend größer werdende Rolle in der Ausbildung der Jugendlichen. Weiterbildungskurse wie z. B. Pädagogik oder Psychologie fördern darüber hinaus das Verständnis der Auszubildenden für die Jugendlichen.

**Mit Weiterbildung zum/zur
zertifizierten Lehrlingsaus-
bilder:in**

Fordern Sie Ihre Zugangsdaten für Ihr Weiterbildungskonto der "Akademie für Ausbilder:innen" bei der Abteilung Lehrlingsstelle-Ausbildungsservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg an.

Infos:

akademie-ausbilder.eu

**Persönliche Beratung
Akademie für
Ausbilder:innen:**

Abteilung Lehrlingsstelle -
Ausbildungsservice der
Wirtschaftskammer
Vorarlberg
05522/305-265



Förderung von Weiterbildung für Ausbildende
Gefördert werden Maßnahmen, die der Weiterbildung der Ausbilder:innen im Umgang mit den Lehrlingen dienen, mit einer Mindstdauer von 8 Stunden: z. B. Pädagogik, Methodik, Didaktik oder Persönlichkeitsentwicklung.

Wer kann die Förderung beantragen?
Unternehmen, die berechtigt sind, Lehrlinge nach dem Berufsausbildungsgesetz (BAG) oder dem Land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungsgesetz (LFBAG) auszubilden. Nicht gefördert werden Gebietskörperschaften, politische Parteien und Ausbildungseinrichtungen.

Die Förderhöhe beträgt 75% der Kurskosten bis € 2.000,- pro Kalenderjahr/Ausbilder:in.



Weitere Informationen unter
lehre.foerdern@wkv.at
05522/305-7711

Teambuilding für Ausbildende

Tagesseminar für Lehrlingsausbildende

Teambuilding ist mehr als ein paar nette Spiele! Teambuilding ist ein Prozess, der mehrere Phasen durchläuft und bei dem das gemeinsame Ziel „Performing!“ lautet. Wir bieten Teambuilding für Ausbilder:innen als „Erlebnisvariante“ an, eine spannende Mischung aus Theorie und (Outdoor) Praxis!

Inhalt

- Was ist Teambuilding?
- Gruppendynamik
- Phasen der Teamentwicklung
- Sich selbst führen
- Motivation
- Soft Skills
- Konfliktmanagement
- Teambuilding erLEBEN (Outdoor - bei jedem Wetter)

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

30.9.2024

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42675.01

5.5.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42775.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Ausbildungsplanung

Erfolgreich auf dem Weg zum Ziel

Die Ausbildungsplanung ist das wesentliche Grundelement beim Ausbilden von Lehrlingen. Mit ihr steigen die Ausbildungsqualität und die Motivation des/der Lehrberechtigten, der auszubildenden Person und des Lehrlings.

Zielgruppe

Lehrberechtigte, Ausbildungsverantwortliche und Ausbildende, die eine gezielte Ausbildungsplanung erstellen möchten.

Inhalt

- Ausbildung professionell planen
- Analyse des Berufsbildes
- Erstellen und Überarbeiten des Ausbildungsplanes
- Vermittlungsmethoden
- Erfahrungsaustausch
- Berufsbild versus Lehrplan Schule
- Methoden zur Lernzielerreichung

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

12.12.2024

Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42660.01

7.4.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42759.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Erfolgreiche Arbeitsmethoden

in der Lehrlingsausbildung

Wie kann ich mein fachliches Wissen und meine Erfahrung effizient vermitteln?

Mit den zielgerichteten Arbeitsmethoden 5S, 5W, ABC und SMART werden Inhalte und Zusammenhänge klar vermittelt.

Sie lernen in diesem Seminar, sich selbst besser zu managen - von der Arbeitsplatzgestaltung über die Aufgabenplanung bis zur Prioritätensetzung. Sie erhalten eine Menge an wertvollen Methoden, Tipps und Tools, die Ihren Arbeitsalltag spürbar entlasten wird.

Zielgruppe

Lehrlingsausbildende, Ausbildungsverantwortliche, Lehrberechtigte

Inhalt

- **Die 5S-Methode** ist ein systematisches Ordnungskonzept für den Arbeitsplatz und die Arbeitsumgebung.

- **Die ABC-Methode** steht dafür, die Aufgaben nach wichtig oder dringend zu ordnen.
- **Die 5W-Methode** ist eine Auseinandersetzung mit der Problemursache und Problemlösung.
- **Die SMART-Methode** beschreibt Ziele spezifisch, orientiert sich an messbaren Fakten, ist aktionsorientiert und plant realistisch sowie terminlich.

Trainer

Mathias Breuß

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

7.11.2024

Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42655.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at



Mindful Leadership

Achtsam als Auszubildende:r

In diesem Kurs lernen Sie den Fokus auf das Wesentliche zu richten - sich selbst! Wer auf sich Acht gibt und eine gute Selbstführung beherrscht, hat es leichter bei den täglichen Herausforderungen und kann die Zukunft mit den Lehrlingen fokussiert und kreativ gestalten.

Zielgruppe

Lehrberechtigte, Ausbildungsverantwortliche und Auszubildende

Inhalt

- Komplexität der Ausbilderrolle
- Selbstführung
- Triggerpunkte erkennen und damit umgehen
- Persönliche Anker setzen
- Macht des Unbewussten
- Fantasiereisen für mehr Kreativität und Gelassenheit

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

13.1.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42750.01

24.3.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42754.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Schlüsselkompetenzen

Soft Skills in der Lehrlingsausbildung

Arbeitgebende schauen nicht allein auf die fachliche Kompetenz ihrer Mitarbeitenden. Auch die persönlichen und sozialen Fähigkeiten - die sogenannten Soft Skills - fallen im Arbeitsalltag immer mehr ins Gewicht. Soft Skills umfassen persönliche, soziale und methodische Kompetenzen.

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende, Ausbildungsverantwortliche, Lehrberechtigte

Inhalt

- Miteinander statt aneinander vorbei reden - Kommunikation und Rhetorik
- Cool bleiben - mit Konflikten umgehen lernen
- Gemeinsam sind wir stark - Teamfähigkeit
- Die 10 besten Motivationstipps

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

25.9.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42642.01

14.5.2025

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42742.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Mental gut drauf

Mentale Stärke der Auszubildenden und des Lehrlings

Wie im Spitzensport entscheidet die mentale Stärke über den Erfolg.

Hier lernen Sie, was Sie und Ihr Lehrling tun müssen, um sich jeden Tag gut zu fühlen und dadurch die Lehre zur spannenden Herausforderung zu machen.

Das Außergewöhnliche an diesem Seminar ist, mit welchen einfachen mentalen Techniken eine sehr hohe Wirksamkeit erzielt werden kann. Diese sind nicht nur bei der Lehrlingsausbildung, sondern in vielen anderen Lebensbereichen einsetzbar.

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende, Ausbildungsverantwortliche, Lehrberechtigte

Inhalt

- Warum mentale Stärke so wichtig ist.
- Gedanken sind Energie - wie nutze ich sie?

- Ziele, Zeit und Energie - die Voraussetzungen für den Erfolg!
- Motivation - wie motiviere ich mich selbst?
- Wie motiviere ich Lehrlinge? Was demotiviert Lehrlinge?
- Stress-, Zeit- und Selbstmanagement
- Abschalten und Energie tanken

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

4.11.2024

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42657.01

26.6.2025

Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42761.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at



Ausbildende als Lerncoaches - Einblicke ins Lerncoaching

Tagesseminar für Lehrlingsauszubildende

Sie wollen Ihren Lehrling beim Lernen unterstützen? Lernen ist weit mehr als Abfragen, Wiederholen oder Üben! So wie ein Coach einen Sportler weiterbringt, kann ein Lerncoach den Lehrling zum Erfolg führen.

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende, Ausbildungsverantwortliche, Lehrberechtigte

Trainerstatement

Brigitte Bernhard



„Danke für deine erfrischende, motivierte und verständliche Art, uns die Themen näher zu bringen“, das höre ich immer wieder. Nach wie vor begeistert es mich, Menschen zu unterstützen und ihnen Werkzeuge an die Hand zu geben, damit sie für aktuelle und zukünftige Herausforderungen gewappnet sind. Meine Devise: „Lernen soll Spaß machen und gleichzeitig Nutzen bringen!“

Ziel

Sie erarbeiten die wichtigsten und effizientesten Lernstrategien und erfahren, wie Sie diese vermitteln. Daneben bekommen Sie das nötige Coaching-Knowhow mit auf den Weg, um die Lernprozesse der Lehrlinge professionell zu unterstützen.

Inhalt

- Gehirngerechte individuelle Lernstrategien
- Verschiedene Lerntypen kennen lernen
- Bewährte Merk- und Lerntechniken
- Das Neueste aus der Gehirnforschung
- Sicher anleiten

Trainerin

Brigitte Bernhard, NLP-Lehrtrainerin DVNLP, Lerncoach-Trainerin (nlpaed)

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

16.10.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42654.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Lehrlings- schnuppertage, aber richtig!

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Inhalt

- Wie komme ich zu meinem Lehrling?
- Welcher Lehrling passt zu uns?
- Ablaufplanung für einen ausgefüllten Schnuppertag
- Welche Tätigkeiten können in dieser Zeit geplant werden, um das Berufsbild möglichst gut darstellen zu können?
- Sinnvolle Aufnahmetests: welche Kompetenzen benötigt es in unserem Beruf?
- Jugendstudie

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

27.11.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42656.01

22.5.2025

Do 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42755.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen

05572/3894-483

hagen.martina@vlbg.wifi.at

Nonverbales Füh- rungsmanagement für Auszubildende

Wir reden und reden und reden...und merken nicht, dass unsere Lehrlinge gar nicht mehr zuhören und unsere verbalen Anweisungen nicht ernst nehmen. Dabei ist schon längst erwiesen, dass Kommunikation zum Großteil nonverbal - also über die Körpersprache - abläuft.

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende,
Ausbildungsverantwortliche,
Lehrberechtigte

Inhalt

- Nonverbales Führen von Lehrlingen
- Beziehungen stärken
- Konfliktpotenziale verringern

Trainerin

Brigitte Bernhard, NLP-
Lehrtrainerin DVNLP, Lern-
Coach-Trainerin (nlpaed)

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

20.11.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42653.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen

05572/3894-483

hagen.martina@vlbg.wifi.at

Präsentation und Rhetorik für Auszubildende

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Inhalt

- Was will ich wirklich sagen - was ist überflüssig?
- Inhalt, Stimme, Körpersprache - wie setze ich diese richtig ein?
- Wie bereite ich „trockene“ Themen interessant auf?
- Bildhaftes, anschauliches und einprägsames Formulieren
- Wann sind welche Frageformen und -techniken die richtigen?
- Wann und wie setze ich Präsentationstechnik richtig und gezielt ein?
- Wie sehe ich mich selbst - wie nehmen andere mich wahr?

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

16.9.2024

Mo 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42651.01

3.2.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42751.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen

05572/3894-483

hagen.martina@vlbg.wifi.at

Plötzlich Ausbilder:in

Neue Aufgaben als
Lehrlingsausbilder:in

Sie sind kürzlich zum/zur Ausbilder:in ernannt worden oder es steht Ihnen bevor? Bereiten Sie sich in diesem Seminar konzentriert auf Ihre neue Führungsrolle vor. Machen Sie sich mit den wichtigsten Aufgaben vertraut und lernen Sie, wie Sie Ihre neue Rolle sicher bewältigen.

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende,
Ausbildungsverantwortliche,
Lehrberechtigte

Inhalt

- Lehrlinge führen
- eindeutige Rhetorik und klare Sprache
- Ziele vereinbaren
- Führungstechniken und Führungsstile
- Kritik und Feedback-Gespräche
- Motivation

Trainer

Mathias Breuß

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

19.2.2025

Mi 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42752.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen

05572/3894-483

hagen.martina@vlbg.wifi.at

Wie bringe ich es rüber?

Das rechte Wort zur rechten Zeit!

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Inhalt

- Missverständnisse vermeiden und Klarheit schaffen
- Der eigene Kommunikationsstil - sich selbst besser verstehen
- Unterschied zwischen Kommunikationstypen, Auszubildenden und Lehrlingen
- Gesprächsführung mit Jugendlichen
- Gespräche führen - Beurteilungsgespräch, Zielvereinbarungsgespräch, Motivationsgespräch, Kritikgespräch, laufende Gespräche

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

13.11.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42652.01

17.3.2025

Mo 8:00 - 16:00 Uhr

Kursnummer: 42757.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen

05572/3894-483

hagen.martina@vlbg.wifi.at

Trainerstatement

Stefan Neuhauser



„Als erfahrener Trainer begleite ich Menschen bei ihrer persönlichen Entwicklung und unterstütze Ausbilder:innen bei ihrer Arbeit und in der Ausbilderakademie. Mein Fokus liegt auf Schlüsselkompetenzen wie Kommunikation, Führung und Konfliktmanagement. Wer sich mental stärkt und achtsam führt, ist dadurch eine Bereicherung und Inspiration für sein Umfeld.“

Arbeitsrecht und rechtliche Rahmenbedingungen

in der Lehrlingsausbildung

Zielgruppe

Lehrlingsauszubildende,
Ausbildungsverantwortliche,
Lehrberechtigte

Inhalt

- Lehrvertrag
- Arbeitsrecht: Arbeitszeit, Reisezeit, Beschränkungen und Verbote, Berufsschule, Ausbildungspflicht
- Auflösung Lehrverhältnis
- Ende Lehrverhältnis und Weiterverwendungspflicht
- Jugendvertretung Geschäftsfähigkeit
- Besonderheiten Strafrecht
- Suchtmittel
- Beziehungen: Was ist erlaubt?
- Verkehrsrecht
- Ausbildungspflicht bis 18: Bedeutung und Konsequenzen
- Volljährige Lehrlinge

Trainerin

Mag. Lisa Sperger

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

30.10.2024

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42666.01

7.5.2025

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42766.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Ausbilder:in ärgere dich nicht!

Tagesseminar für
Lehrlingsauszubildende

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Inhalt

- Kritik und Konflikt als Chance
- Schone deine Nerven
- Ein Kraftpaket für Auszubildende
- Andere Perspektiven gewinnen und neue Lösungswege entdecken
- Widerständen authentisch begegnen

Trainer

Stefan Neuhauser

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

7.10.2024

Mo 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42658.01

23.4.2025

Mi 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42758.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Meine Rolle als Führungskraft

in der Lehrlingsausbildung

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Ziel

Durch gezielte Förderung und Begleitung in der Ausbildung steigern Sie die Motivation Ihrer Auszubildenden und investieren in Ihre zukünftigen Fach- und Führungskräfte.

Inhalt

- Führung beginnt im Kopf: das eigene Rollenverständnis als Auszubildende:r
- Entwicklung eines eigenen Führungsstils
- Vorhandene Ressourcen in der Ausbildung sinnvoll nutzen
- Ihre Potenziale als Auszubildende:r: eigene Stärken erkennen und gezielt einsetzen
- Meine Verantwortung als Auszubildende:r
- Was sind meine Aufgaben - was sind nicht meine Aufgaben
- Welche Erwartungen haben Lehrlinge an die Auszubildenden

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

24.10.2024

Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42659.01

5.6.2025

Do 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42760.01

Lehrlinge mit Verhaltensauffälligkeiten

Inklusion von Lehrlingen mit psychischen Diagnosen



Lehrlinge mit Autismus-Spektrum-Störung können ganz spezielle Fähigkeiten bzw. Fertigkeiten entwickeln, wenn wir es verstehen, auf sie einzugehen.

Zielgruppe

Lehrberechtigte,
Ausbildungsverantwortliche
und Auszubildende

Ziel

Die Teilnehmenden können ihre eigenen Erfahrungen und Fragen zum Themenkomplex einbringen. Neben theoretischen Informationen bekommen sie Einblicke aus der Praxis von Unterstützungseinrichtungen.

Inhalt

- Verhaltensauffälligkeiten – gemeinsamer Definitionsversuch
- Überblick über psychische Erkrankungen lt. ICD/DSM
- Autismus-Spektrum-Störungen
- Problemstellungen im Betrieb/Berufsschule
- Hilfs- und Unterstützungsnetzwerk in Vorarlberg
- Individuelle Erfahrungen/ Herausforderungen der Teilnehmer:innen und Fragen/Antworten

Trainer:innen

MMag.a Kerstin Mündle,
Klinische Psychologin,
Gesundheitspsychologin

Andrej Nuncic, DSA (FH)

Trainingseinheiten: 8

Beitrag: € 295,-

Ort: WIFI Dornbirn

8.10.2024

Di 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42662.01

1.4.2025

Di 8:00 - 16:00 Uhr
Kursnummer: 42762.01

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Trainerstatement

Reinhard Gasser betr. oec.



Das Future Kolleg ist ein spezielles Angebot für Lehrlingsauszubildende, die sich persönlich weiterentwickeln wollen, um dann aus dieser eigenen neuen stabilen Position heraus jungen Menschen in ihrem beruflichen wie auch im sozialen Wachstum eine gute Unterstützung zu sein. Das Future Kolleg bietet dabei allen Interessierten die Möglichkeit, die eigenen Potentiale für die freudvolle Arbeit mit jungen Menschen zu entdecken und zu perfektionieren.

Future Kolleg

Professionalisierung für Auszubildende

Die Aufgabenstellungen, mit denen Auszubildende konfrontiert sind, sind breit und vielschichtig. Sie müssen Lehrlinge einweisen, sie führen, ihnen Kenntnisse und Fähigkeiten vermitteln, Informationen weitergeben, aber auch in der Persönlichkeitsentwicklung fördern und unterstützen.

Dazu benötigen sie einerseits entsprechendes Fachwissen, andererseits eine hohe personale und soziale Kompetenz und grundlegende didaktische und pädagogische Fähigkeiten, durch die eine effiziente Weitergabe von Wissen erst möglich wird.

Im Lehrgang „Future Kolleg“ bekommen die Teilnehmenden das notwendige Werkzeug in die Hand, das es ihnen ermöglicht, ihre Tätigkeit als Auszubildende:r optimal auszufüllen.

Zielgruppe
Lehrlingsauszubildende

Ziel

Vermittlung von:

- Personaler Kompetenz
- Sozialer Kompetenz
- Teamkompetenz

Inhalt

Die **fachlichen Inhalte** werden **in 2 Stufen und 5 Modulen** unterrichtet:

- Einstimmung und Vorbereitung auf die Ausbildung
- Kick-Off zu Beginn: Teambuilding
- Maßnahmen zwischen den Einheiten wie Transfertagebuch, Impulse auf der Community
- Reflexions-Abend
- Transfermodul

Lehrgangsleitung

Reinhard Gasser, betr. oec.

Trainingseinheiten: 144

Beitrag: € 1.850,- pro Stufe und Jahr gesamt € 3.700,-

Ort: WIFI Dornbirn/extern

Kostenloser Info-Abend
20.6.2024 📍

Do 17:30 - 19:00 Uhr
Kursnummer: 42570.01

20.9.2024 - 16.5.2025

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 42670.01

Persönliche Beratung

Manuela Scheidbach
05572/3894-483
scheidbach.manuela@vlbg.wifi.at

Teilnehmerstatement

Patrick Kirchmann
MGT Mayer Glastechnik GmbH



„Ich wollte mein Wissen und meine Erfahrungen in der Lehrlingsausbildung weiter vertiefen. Das „Future Kolleg“ schien mir die perfekte Möglichkeit dafür zu sein. In vielen Bereichen taucht man tief in das Thema ein und bekommt so neue Ansichten, Einblicke und Anregungen. Ich konnte schon nach kurzer Zeit viele Ideen und Anregungen aus dem „Future Kolleg“ im Betrieb umsetzen und so die Lehrlingsausbildung bei uns im Betrieb noch weiter verbessern. Und es ist super, neue Ausbilderkollegen und -kollegen kennenzulernen, denn auch so kann man sich weiterentwickeln.“

Ausbildercoach - Vom Lehrlingsauszubildenden zum/zur Ausbildungsbegleitenden!

Tagesseminar für Lehrlingsauszubildende

Lehrlingsauszubildende sind mit vielfältigen Herausforderungen konfrontiert. Längst sind es nicht nur Themenbereiche, die unmittelbar mit dem Beruf zusammenhängen: Getrennt lebende Eltern, frustrierte Jugendliche, Drogenkonsum, Essstörungen sind nur einige der Fragen, die in der Ausbildung auftauchen können. Dieser Lehrgang nimmt erfolgreiche Methoden aus dem Coaching und passt sie genau an die Bedürfnisse der Auszubildenden an.

Zielgruppe

Auszubildende mit

- 3 - 4 Jahren Berufserfahrung als Ausbilder oder
- entsprechender Vorbildung und Aufnahmegespräch

Aufbau und Konzept

Der Lehrgang besteht aus 4 Modulen, regelmäßigen (selbst organisierten) Peergruppentreffen und schließt mit dem Transfermodul (Projektpräsentation und Feedback) ab.

Ziel

- Sie erweitern Ihre Kenntnisse
- in der **Führung**. Sie werden zur wohlwollenden, kritischen Begleitung des Lehrlings.
 - im **Konfliktmanagement** unter dem Motto „Prävention statt Sanktion“.
 - in der **Sozialkompetenz**. Sie erkennen Probleme, ergreifen Erstmaßnahmen und vermeiden eine Eskalation.

- in der **Persönlichkeit**. Psychologisches Basiswissen hilft Ihnen, bei wichtigen Themen wie Stressresistenz oder Grenzen setzen.
- in **Methodik** und **Didaktik**. Sie lernen, wie Sie Ihr Wissen nicht nur erfolgreich vermitteln, sondern Ihre Lehrlinge gleichzeitig motivieren und begeistern.
- in **Konzeptionsarbeit**. Sie können Angebote und Übungen für die Lehrlinge selbst entwerfen und durchführen.

Inhalt

- Bedingungen eines Coachings im Rahmen der Ausbildung
- Gesprächsführung im Coaching
- Einzelcoaching
- Ein umfangreicher Werkzeugkoffer: von der Problemanalyse über Zielarbeit bis hin zu Spielen
- Grundregeln der Gruppendynamik
- Entstehung und Umgang mit Konflikten
- Coaching als Führungsstil
- Umgang mit Schule, Eltern und sozialen Netzwerkeinrichtungen

Diplom

Nach einer Abschlusspräsentation und einem Fachgespräch über die erfolgten Liveprojekte im Betrieb erhalten Sie das WIFI-Diplom zur coachenden Person.

Lehrgangsleitung

Michael Strößenreuther

Trainingseinheiten: 120

Beitrag: € 3.400,-

Ort: WIFI Dornbirn

Kostenloser Info-Abend

18.6.2024 📍

Di 17:30 - 19:30 Uhr
Kursnummer: 42577.01

19.9.2024 - 26.4.2025

Termine laut Stundenplan
Kursnummer: 42671.01

Förderungen

Beachten Sie die **Fördermöglichkeiten für Auszubildende**: 75% der Kurskosten bis maximal 2.000 pro Ausbilder:in und Kalenderjahr.

Nach erfolgreichem Abschluss (Diplom) übernehmen entweder die **V.E.M** oder die **MET** zusätzlich pauschal 700,- der **Lehrgangskosten** der Teilnehmenden ihrer Mitgliedsbetriebe.

Persönliche Beratung

Martina Hagen
05572/3894-483
hagen.martina@vlbg.wifi.at

Unternehmertraining

Vorbereitungskurse auf die Unternehmerprüfung
Modul 5 der Meisterprüfung

Sie wollen sich optimal auf die von der Gewerbeordnung verlangte Unternehmerprüfung vorbereiten oder Ihr betriebswirtschaftliches Wissen sinnvoll ergänzen? Das WIFI-Unternehmertraining ist dank seiner Tiefe und seines Praxisbezugs die beste Vorbereitung auf die Unternehmerprüfung und Ihre unternehmerische Tätigkeit.

Zielgruppe

Personen, die sich auf die Unternehmerprüfung vorbereiten möchten, Unternehmensgründer:innen und -übernehmer:innen, interessierte Personen und Personen, die unternehmerisches Denken vertiefen möchten.

Inhalt

- Rechnungswesen
- Marketing und Businessplan
- Unternehmerische Rechtskunde
- Organisation
- Kommunikation und Verhalten
- Personalmanagement

Verschiedene Vorbereitungsformate mit denselben Inhalten werden zur Auswahl angeboten – wählen Sie für sich den passenden Vorbereitungskurs:

KOMPAKT „Präsenz“
(Wochenendkurs /
94 Trainingseinheiten)

KOMPAKT „Präsenz“
(Abendkurse /
94 Trainingseinheiten)

KOMPAKT „Live Online“
(Abendkurse /
94 Trainingseinheiten)

Persönliche Beratung

Caroline Bitschnau
05572/3894-468
bitschnau.caroline@vlbg.wifi.at



„Ich berate und unterstütze Sie bei der Kursauswahl gerne persönlich und freue mich über Ihre Kontaktaufnahme!“

KOMPAKT
„Präsenz“
(Wochenendkurs)

NEU

Optimale Vorbereitung in
94 Trainingseinheiten in
Präsenz im WIFI.

Trainingseinheiten: 94
Beitrag: € 1.880,-
(exkl. Prüfungsgebühr)
Ort: WIFI Dornbirn

24.1. - 12.4.2025

Fr 18:00 - 22:00 Uhr
Sa 8:00 - 12:00 Uhr
Kursnummer: 40777.01

KOMPAKT
„Präsenz“
(Abendkurse)

Optimale Vorbereitung in
94 Trainingseinheiten in
Präsenz im WIFI.

Trainingseinheiten: 94
Beitrag: € 1.880,-
(exkl. Prüfungsgebühr)
Ort: WIFI Dornbirn

7.11.2024 - 13.2.2025

Do + Di 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40670.01

13.11.2024 - 19.2.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40671.01

16.1. - 10.4.2025

Do + Di 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40775.01



KOMPAKT
„Live Online“
(Abendkurse)

Vorbereitung auf die Unternehmerprüfung im virtuellen Raum nach einem fixen Zeitplan. Inhalte werden in der Großgruppe präsentiert. In Kleingruppen erfolgen dann die Übungsphasen, somit kann von der Trainingsleitung individuelle Lernunterstützung gewährt werden.

Trainingseinheiten: 94
Beitrag: € 1.880,-
(exkl. Prüfungsgebühr)

Ort: Online + WIFI Dornbirn
Hinweis: Der 1. Kurstermin findet im WIFI Dornbirn statt und die restlichen Termine finden online statt!

22.8. - 15.10.2024

Do, Fr + Di 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40672.01

15.1. - 9.4.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40774.01

11.6. - 6.10.2025

Mi + Mo 18:00 - 22:00 Uhr
Kursnummer: 40776.01

Live Online Kurse
Sie lernen online
in der Gruppe.

Haben Sie Fragen zur Unternehmerprüfung?

Die Unternehmerprüfung absolvieren Sie bei der Meisterprüfungsstelle der Wirtschaftskammer Vorarlberg. Die Prüfung besteht aus einem schriftlichen und einem mündlichen Teil. Die Unternehmerprüfung beinhaltet die Ausbilderprüfung.

Die Unternehmerprüfung ist für Erst- und Zweitantritte kostenlos!

Auskunft und Details erhalten Sie bei Frau Fabia Keidel, sie organisiert die Unternehmerprüfung!



Fabia Keidel
Prüfungsservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg
Bahnhofstraße 24
6850 Dornbirn
05522/305-491
keidel.fabia@wkv.at

Die Anmeldung zur Unternehmerprüfung erfolgt über das Prüfungsservice der Wirtschaftskammer Vorarlberg: pruefung.wko.at

